GRIスタンダード／ISO26000　一覧対照表

最終更新日：2026年9月29日

日本酸素ホールディングスグループでは、レポートなどを作成するに当たり「GRIサステナビリティ・レポーティング・スタンダード」を参照しています。
下記の対照表では「統合報告書2026」、ウェブサイト及び「サステナビリティデータ」の該当箇所にて当社の取り組みが掲載されています。

1. 一般標準開示項目

GRI 1: 基礎					
利用に関する声明 日本酸素ホールディングス株式会社はGRIスタンダードを参照し、2025年4月1日から2026年3月31日までの期間について、内容索引に記載した情報を報告しています。			**利用したGRI 1□** GRI 1： 基礎 2021	**該当するGRIセクター別スタンダード** 今後、該当するセクター別スタンダードが公表され次第、準拠いたします。	
GRIスタンダード		**ISO26000**	**統合報告書2026**	**ウェブサイト**	**サステナビリティデータ**
GRI 2: 一般開示事項 2021					
G2-1	組織の名称	-	P103	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://jp.nipponsanso.com/company/profile.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/主要関係会社 https://jp.nipponsanso.com/company/affiliate_g.html	-
G2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	-	P5、P103	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/会社概要 https://jp.nipponsanso.com/company/profile.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/主要関係会社 https://jp.nipponsanso.com/company/affiliate_g.html	-
G2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	-	P5、P103	-	-
G2-4	情報の修正・訂正記述	-	P50、P52、P93、P97	-	P5
G2-5	外部保証	-	P100	-	P11
G2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	-	P23-P25、P50-P51、P57、P94-P95	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/Our Road Map https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/our_road_map/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（環境/社会） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/sustainability-topics/	P1-P3
G2-7	従業員	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係	P58-P60、P93、P96	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（社会） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/topics-society/	P4
G2-8	従業員以外の労働者	6.2 組織統治	P96	-	P4
G2-9	ガバナンス構造と構成		P62-P66、P70-P71、P98-P99	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://jp.nipponsanso.com/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス/コーポレートガバナンス報告書 https://jp.nipponsanso.com/LinkClick.aspx?fileticket=6bM7o3GFGhM%3d&tabid=269	P6-P7
G2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出		P62、P65-P66、P71		-
G2-11	最高ガバナンス機関の議長		P62		-
G2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割		P55、P62-P64、P72	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://jp.nipponsanso.com/company/governance.html	-
G2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲		P55、P62、P72	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス/コーポレートガバナンス報告書 https://jp.nipponsanso.com/LinkClick.aspx?fileticket=6bM7o3GFGhM%3d&tabid=269	-
G2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割		P47、P55、P104	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/CSOメッセージ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/cso_message/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/マテリアリティ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/materiality/	-
G2-15	利益相反		P62、P66	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://jp.nipponsanso.com/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コンプライアンス https://jp.nipponsanso.com/company/compliance/	-
G2-16	重大な懸念事項の伝達		P72-P75	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コンプライアンス https://jp.nipponsanso.com/company/compliance/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/リスクマネジメント https://jp.nipponsanso.com/company/risk_management/	-
G2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見		P63-P64、P71	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://jp.nipponsanso.com/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス/コーポレートガバナンス報告書 https://jp.nipponsanso.com/LinkClick.aspx?fileticket=6bM7o3GFGhM%3d&tabid=269	-
G2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	6.2 組織統治	P64	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://jp.nipponsanso.com/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス/コーポレートガバナンス報告書 https://jp.nipponsanso.com/LinkClick.aspx?fileticket=6bM7o3GFGhM%3d&tabid=269	-
G2-19	報酬方針		P65-P66、P99		P7
G2-20	報酬の決定プロセス				
G2-21	年間報酬総額の比率				
G2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明		P10-P16、P47	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/CEOメッセージ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/ceo_message/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/CSOメッセージ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/cso_message/	-
G2-23	方針声明		P47、P55、P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html	-
G2-24	方針声明の実践		P47-P60、P72-P77	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/	-
G2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス		P57、P74-P75	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コンプライアンス https://jp.nipponsanso.com/company/compliance/	-
G2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	6.2 組織統治	P57、P75	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コンプライアンス https://jp.nipponsanso.com/company/compliance/	-
G2-27	法規制遵守		P74-P75、P95、P99	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コンプライアンス https://jp.nipponsanso.com/company/compliance/	P3、P7
G2-28	会員資格を持つ団体		P54-P55、P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/データと開示/イニシアティブへの参画 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/data/initiative/	-
G2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ		P56-P60、P77	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
G2-30	労働協約		P57-P60、P96	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	P4

GRIスタンダード／ISO26000　一覧対照表

最終更新日：2026年9月29日

2. マテリアルな項目

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2026	ウェブサイト	サステナビリティデータ
GRI 3：マテリアルな項目 2021					
G3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	-	P47-P48	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/マテリアリティ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/materiality/	-
G3-2	マテリアルな項目のリスト	-	P48		-
G3-3	マテリアルな項目のマネジメント	-	P48-P53、P59-P60、P75	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	-
GRI 201：経済パフォーマンス 2016					
G201-1	創出、分配した直接的経済価値	6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.3 コミュニティへの参画	P25、P90-P92、P97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/決算・財務情報/経営成績 https://jp.nipponsanso.com/ir/financial/bizperformance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/IRライブラリー/有価証券報告書 https://jp.nipponsanso.com/ir/library/financial_statements.html	P5
G201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	6.5.5 気候変動の緩和及び 気候変動への適応	P54	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/環境/TCFD提言に基づく報告 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/environment/tcfd/	-
G201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/IRライブラリー/有価証券報告書 https://jp.nipponsanso.com/ir/library/financial_statements.html	-
G201-4	政府から受けた資金援助	-	-	-	-
GRI 202：地域経済での存在感 2016					
G202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	6.4.4 労働条件及び社会的保護 6.8 コミュニティ開発及び参画	-	-	-
G202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	6.4.3 雇用及び雇用関係 6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016					
G203-1	インフラ投資および支援サービス	6.3.9 経済的、社会的及び文化的権利 6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.7 富及び所得の創出 6.8.9 社会的投資	P56、P77、P97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会/ステークホルダーとの対話 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/dialogue_with_stakeholders/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会貢献活動 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/contribution/	P5
G203-2	著しい間接的な経済的インパクト	6.3.9 経済的、社会的及び文化的権利 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進 6.6.7 財産権の尊重 6.7.8 必要不可欠な サービスへのアクセス 6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出 6.8.9 社会的投資	-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000　一覧対照表

最終更新日：2026年9月29日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2026	ウェブサイト	サステナビリティデータ
GRI 204：調達慣行 2016					
G204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	6.4.3 雇用及び雇用関係 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進 6.8 コミュニティ開発及び参画 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-
GRI 205：腐敗防止 2016					
G205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	6.6 公正な事業慣行 6.6.3 汚職防止	P72-P75	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/リスクマネジメント https://jp.nipponsanso.com/company/risk_management/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コンプライアンス https://jp.nipponsanso.com/company/compliance/	-
G205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	6.6 公正な事業慣行 6.6.3 汚職防止 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進	P74-P75、P99	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コンプライアンス https://jp.nipponsanso.com/company/compliance/	P7
G205-3	確定した腐敗事例と実施した措置		P99	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コンプライアンス https://jp.nipponsanso.com/company/compliance/	
GRI 206：反競争的行為 2016					
G206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	6.6 公正な事業慣行 6.6.5 公正な競争 6.6.7 財産権の尊重	-	-	-
GRI 207：税金 2019					
G207-1	税務へのアプローチ	-	P76、P99	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html	P7
G207-2	税務ガバナンスおよびリスク管理				
G207-3	税務に関するステークホルダーエンゲージメントおよび管理				
G207-4	国別の報告				
GRI 301：原材料 2016					
G301-1	使用原材料の重量または体積	6.5.4 持続可能な資源の利用	-	-	-
G301-2	使用したリサイクル材料		P52	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（環境） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/environment/topics-environment/	-
G301-3	再生利用された製品と梱包材		-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（環境） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/environment/topics-environment/	-
GRI 302：エネルギー 2016					
G302-1	組織内のエネルギー消費量	6.5.4 持続可能な資源の利用	P93、P95	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/データと開示/サステナビリティデータ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/data/sustainability_data/	P1、P3
G302-2	組織外のエネルギー消費量			日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/データと開示/サステナビリティデータ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/data/sustainability_data/	
G302-3	エネルギー原単位		-	-	-
G302-4	エネルギー消費量の削減	6.5.4 持続可能な資源の利用 6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	P50、P93、P95	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（環境） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/environment/topics-environment/	P1、P3
G302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減		P50	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	P1、P9-P10
GRI 303：水と排水 2018					
G303-1	共有資源としての水との相互作用	6.5.4 持続可能な資源の利用	P52	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	-
G303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント		P95	-	P3
G303-3	取水		P93、P95	-	P1、P3
G303-4	排水		-	-	P1
G303-5	水消費		-	-	-
GRI 304：生物多様性 2016					
G304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	6.5.6 環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	-	-	-
G304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト		-	-	-
G304-3	生息地の保護・復元		P55-P56	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/環境/生物多様性への対応 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/environment/bio-diversity.html	-
G304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種		-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000　一覧対照表

最終更新日：2026年9月29日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2026	ウェブサイト	サステナビリティデータ
GRI 305：大気への排出 2016					
G305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	P93-P95	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/データと開示/サステナビリティデータ https://jp.nipponsanso.com/sustainability/data/sustainability_data/	P1-P2
G305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）				
G305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）		P94		P2、P8
G305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位		-	-	-
G305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減		P50、P54、P94	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（環境） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/environment/topics-environment/	P2
G305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	6.5.3 汚染の予防 6.5.5 気候変動の緩和及び気候変動への適応	-	-	-
G305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	6.5.3 汚染の予防	P95	-	P3
GRI 306：廃棄物 2020					
G306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	6.5.3 汚染の予防	P52	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	-
G306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理		P52、P95	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	P3
G306-3	発生した廃棄物		P93、P95	-	P1、P3
G306-4	処分されなかった廃棄物		P95	-	P3
G306-5	処分された廃棄物			-	P1、P3
GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016					
G308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	6.3.5 加担の回避 6.5.4 持続可能な資源の利用 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進 7.3.1 デューディリジェンス	P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
G308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置			-	-
GRI 401：雇用 2016					
G401-1	従業員の新規雇用と離職	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係	P96	-	P4
G401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係 6.4.4 労働条件及び社会的保護 6.8.7 富及び所得の創出	-	-	-
G401-3	育児休暇		P96	-	P4
GRI 402：労使関係 2016					
G402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	6.4 労働慣行 6.4.3 雇用及び雇用関係 6.4.4 労働条件及び社会的保護 6.4.5 社会対話	-	-	-
GRI 403：労働安全衛生 2018					
G403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	6.4 労働慣行 6.4.6 労働における安全衛生	P52-P53、P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	-
G403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査		P53、P93、P97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	P5
G403-3	労働衛生サービス		-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html	-
G403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション		P53	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	-
G403-5	労働安全衛生に関する労働者研修		P53、P97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	P5
G403-6	労働者の健康増進		P58、P60、P101	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	-
G403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和		P53、P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
G403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者		P97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html	P5
G403-9	労働関連の傷害		P53、P93、P97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/	P5
G403-10	労働関連の疾病・体調不良		-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000　一覧対照表

最終更新日：2026年9月29日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2026	ウェブサイト	サステナビリティデータ
GRI 404：研修と教育 2016					
G404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	6.4 労働慣行 6.4.7 職場における人材育成及び訓練	P24、P96	-	P4
G404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム		P58-P59、P63	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（社会） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/topics-society/	-
G404-3	業績とキャリア開発に関して 定期的なレビューを受けている従業員の割合		P58、P60	-	-
GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016					
G405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	6.2.3 意思決定のプロセス及び構造 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係	P59、P70-P71、P93、P96、P98	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/コーポレートガバナンス https://jp.nipponsanso.com/company/governance.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（社会） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/topics-society/	P4、P6
G405-2	基本給と報酬総額の男女比	6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係 6.4.4 労働条件及び社会的保護	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/IR情報/IRライブラリー/有価証券報告書 https://jp.nipponsanso.com/ir/library/financial_statements.html	-
GRI 406：非差別 2016					
G406-1	差別事例と実施した救済措置	6.3.6 苦情解決 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.4.3 雇用及び雇用関係	差別事例はありません。		
GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016					
G407-1	結社の自由や団体交渉の権利が リスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューディリジェンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.8 市民的及び政治的権利 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.4.5 社会対話 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進	P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
GRI 408：児童労働 2016					
G408-1	児童労働事例に関して 著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューディリジェンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進 6.8.4 教育及び文化	P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
GRI 409：強制労働 2016					
G409-1	強制労働事例に関して 著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	6.3.3 デューディリジェンス 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.3.10 労働における 基本的原則及び権利 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進	P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
GRI 410：保安慣行 2016					
G410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	6.3 人権 6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.5 加担の回避 6.6.6 バリューチェーンにおける 社会的責任の推進	-	-	-

GRIスタンダード／ISO26000　一覧対照表

最終更新日：2026年9月29日

GRIスタンダード		ISO26000	統合報告書2026	ウェブサイト	サステナビリティデータ
GRI 411：先住民族の権利 2016					
G411-1	先住民族の権利を侵害した事例	6.3.4 人権に関する危機的状況 6.3.6 苦情解決 6.3.7 差別及び社会的弱者 6.3.8 市民的及び政治的権利 6.6.7 財産権の尊重 6.8.3 コミュニティへの参画	侵害事例はありません。		
GRI 413：地域コミュニティ 2016					
G413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	6.3 人権 6.3.9 経済的、社会的及び文化的権利 6.6 公正な事業慣行 6.6.7 財産権の尊重 6.8 コミュニティ参画及び開発 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出 6.8.9 社会的責任投資	P48、P56、P97	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/サステナビリティトピックス（社会） https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/topics-society/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会貢献活動 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/contribution/	P5
G413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所		-	-	-
GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016					
G414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
G414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-	P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
GRI 415：公共政策 2016					
G415-1	政治献金	-	政治献金は行っていません。		
GRI 416：顧客の安全衛生 2016					
G416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	6.3.9 経済的、社会的及び文化的権利 6.6.7 財産権の尊重 6.8.5 雇用創出及び技能開発 6.8.7 富及び所得の創出	P52、P57	日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/方針と戦略/10のサステナビリティプログラム https://jp.nipponsanso.com/sustainability/strategy/sustainability_programs/ 日本酸素ホールディングスウェブサイト/サステナビリティ/社会 https://jp.nipponsanso.com/sustainability/society/	-
G416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	4.6 法の支配の尊重 6.7 消費者課題 6.7.4 消費者の安全衛生の保護 6.7.5 持続可能な消費 6.8.8 健康	違反事例はありません。		
GRI 417：マーケティングとラベリング 2016					
G417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	6.7 消費者課題 6.7.3 公正なマーケティング、事実に即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行 6.7.4 消費者の安全衛生の保護 6.7.5 持続可能な消費 6.7.9 教育及び意識向上	-	日本酸素ホールディングスウェブサイト/会社情報/方針一覧 https://jp.nipponsanso.com/company/policy.html	-
G417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例		違反事例はありません。		
G417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例		違反事例はありません。		
GRI 418：顧客プライバシー 2016					
G418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	6.7 消費者課題 6.7.7 消費者データ保護及びプライバシー	侵害事例はありません。		