2026 年 10 月
日本酸素ホールディングス株式会社 人事部

採用活動におけるハラスメント防止の取組みについて

当社は、求職者、インターンシップ参加者および内定者の皆様が、安心して採用活動に参加できる環境づくりを大切にしています。
採用活動は、企業と求職者がお互いを理解し、その人らしいキャリア選択につなげるための大切な機会です。当社は、すべての求職者の皆様の人格と尊厳を尊重し、公平・公正で透明性の高い採用活動の実施に努めています。
また、採用活動におけるいかなるハラスメントも許容せず、安心して面談や選考に参加いただける環境の整備に取り組んでいます。
採用活動の過程で不安や違和感を覚えることがありましたら、一人で抱え込まず、遠慮なくご相談ください。

当社の基本方針

当社は、採用活動におけるあらゆるハラスメントの防止に努めます。

- 求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重します。
- 性別、性的指向・性自認、年齢、国籍、障がいの有無等にかかわらず、安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。
- 求職者の能力、経験および適性を基に、公平・公正な採用選考を行います。
- 採用活動に関わる役員および従業員に対し、適切な教育・啓発を行い、ハラスメントの未然防止に取り組みます。

対象となる採用活動

本方針は、当社の採用活動に関連するすべての場面に適用されます。
対象となる主な機会は以下のとおりです。

- 会社説明会
- インターンシップ
- 書類選考、適性検査、面接等の採用選考
- OB・OG 訪問
- リクルーター面談
- 内定者フォロー
- 懇親会・交流会
- 電話、メールによる連絡
- SNS、チャットツール等を利用した連絡
- その他採用活動に関連するすべての機会

オンライン・対面を問わず適用します。

禁止している行為

当社は、採用活動において以下のような行為を認めません。

- 採用活動に関係のない過度な私的質問
- 性的な言動や性的関係を求める言動
- 身体的接触
- 私的な連絡や接触
- 威圧的な言動や人格を否定する発言
- 選考結果への影響を示唆した不当な要求
- ２対２未満での飲食及び交流
- その他、求職者に不安、不快感または不利益を与える行為

採用活動における行動原則

当社の採用担当者および採用活動に関わる社員は、以下の原則に基づいて行動します。

- 求職者を対等な立場の相手として尊重する
- 誠実かつ礼節をもって対応する
- 公平・公正な評価を行う
- 採用活動に必要な範囲で適切なコミュニケーションを行う
- 個人情報を適切に管理する
- 関係法令および社内ルールを遵守する

相談窓口

採用活動に関して、不適切と思われる言動や対応があった場合は、以下の窓口へご相談ください。ご相談内容の秘密は適切に保持し、相談者のプライバシーに十分配慮して対応します。

日本酸素ホールディングス株式会社 求職者用 ハラスメント相談窓口 － フォームに記入する

大学のキャリアセンターや人材紹介会社等からハラスメントの情報提供があった場合は、連携し適切な対応をとります。

不利益な取扱いの禁止

当社は、相談や申告を行ったこと、または事実確認への協力を行ったことを理由として、採用選考、インターンシップ参加、内定付与その他の採用関連の機会において、不利益な取扱いを行いません。

より良い採用活動のために

当社は、本方針の継続的な見直しと改善を行い、すべての求職者の皆様が安心して参加できる採用環境の維持・向上に努めてまいります。
求職者の皆様との出会いを大切にし、公平・公正で信頼される採用活動を推進してまいります

以上