



日本酸素ホールディングス株式会社

サステナビリティテーマ IR カンファレンス

2025年12月5日



NIPPON SANSO Holdings Corporation

IR Conference on Sustainability Initiatives

December 5, 2025

- ・ この説明会では同時通訳を実施いたしましたので、会議当日に配信した原文及び同時通訳者の音声を書き起こしております。
- Simultaneous interpretation was used for this conference, so the original transcription and the simultaneous interpreter's voice delivered on the day of the conference have been transcribed.

原文 Original Transcription

登壇

堀：お時間になりましたので、日本酸素ホールディングス、サステナビリティテーマ IR カンファレンスを開始させていただきます。本日はお忙しいところご出席賜り、誠にありがとうございます。

私は、司会を務めさせていただき、サステナビリティ統括室、サステナビリティ推進部の堀と申します。どうぞよろしくお願いいたします。

説明会を始めます前に、本日の資料についてご案内いたします。本説明会開催前に、当社コーポレートサイトでも掲示させていただいておりますが、本ウェビナーのチャット欄に資料ダウンロード用のアクセスリンクをお送りしております。お手数ではございますが、こちらよりダウンロードいただきますようお願い申し上げます。

それでは、本日の登壇者をご紹介します。

常務執行役員、サステナビリティ統括室長兼 CSO、三木でございます。

サステナビリティ推進部長、阿部でございます。

経営企画室、経営企画部長、中村でございます。

IR 部長兼広報部長、梶山でございます。

本日のプログラムについてご案内いたします。まず、CSO の三木、サステナビリティ統括室の阿部、そして経営企画室の中村より、プレゼンテーションスライドに沿ってご説明いたします。質疑応答につきましては、説明終了後にお時間を設けております。ご質問の手順については後ほどお知らせいたします。

本日は、Zoom の同時通訳機能を利用して、日本語と英語のバイリンガルで実施しております。Zoom のコントロールパネルでお聞きになりたい言語をご選択いただきますようお願いいたします。

それでは、大変お待たせいたしました。三木 CSO、よろしくお願いいたします。

同時通訳文 Simultaneous interpreting Transcription

Presentation

Hori: It is now time to start the NIPPON SANSO Holdings Corporation IR conference on sustainability initiatives. Thank you very much for taking your time to attend today.

My name is Hori of Sustainability Management Group Sustainability Management Office. I will serve as the moderator of the conference. I thank you for your attention.

Before we begin, I would like to explain the presentation deck for today's conference. We have already posted the deck on our corporate website. We have sent an access link to the deck in the webinar chat box. Please download the deck from the link to your convenience.

Allow me now to introduce today's speakers.

Senior Executive Officer, Head of the Group Sustainability Management Office, and CSO, Mr. Miki.

Sustainability Management General Manager, Mr. Abe.

Group Corporate Planning Office, Corporate Planning General Manager, Mr. Nakamura.

IR General Manager and Public Relations General Manager, Mr. Kajiyama.

Let me now explain today's program. At the outset, CSO, Mr. Miki; Group Sustainability Management Office, Mr. Abe; and Corporate Planning Office, Mr. Nakamura, will present, referring to the presentation slides. We will have time for questions and answers after the presentation. We will inform you of the procedure for questions later.

We are using Zoom's simultaneous interpretation function for today's conference. Japanese English interpretation is available. Please select a language of your preference on the Zoom control panel.

We appreciate your patience, I give the floor to CSO, Mr. Miki.

三木：皆さん、こんにちは。本日はお忙しい中、当社のサステナビリティテーマ、IR カンファレンスにご出席いただきまして、誠にありがとうございます。チーフ・サステナビリティ・オフィサー兼サステナビリティ統括室長の三木でございます。

当社は、2022年12月からサステナビリティテーマを主題としたカンファレンスを開催させていただき、おかげさまでこの度4回目を迎えることができました。

2023年3月期からスタートした当社中期経営計画 NS Vision 2026 は本年度4年目の最終年度となりました。これまで3年間の実績や当社が取り組んできている課題や戦略内容について、本年9月に発表した統合報告書や、コーポレートウェブサイトを通じて、皆様にお伝えしてきております。

本説明会を、投資家・株主の皆さまとの対話の場として、皆さまとともに、当社グループのサステナビリティ経営を考え、これからの運営改善につなげていきたいと考えています。

本日のプレゼンテーションは、3部構成でございます。

まず、私から、サステナビリティ経営戦略全般について、ご説明させていただきます。

次に、サステナビリティ統括室の阿部より、非財務 KPI 達成に向けた施策及び進捗について、ご説明させていただきます。

そして、事業サイドから、経営企画室の中村より、カーボンニュートラルにおける事業機会について、ご説明させていただきます。最後に、質疑応答のお時間を設けております。

それでは、第1部のサステナビリティ経営戦略について、お話いたします。

Miki: Thank you very much for taking time out of your busy schedules to attend our sustainability-themed IR conference today. I am Miki, Chief Sustainability Officer and Head of Sustainability Management Office. We have been holding conferences focused on sustainability themes since December 2022 and thanks to your support, we are now holding our fourth conference.

Our medium-term management plan NS Vision 2026, which started in the fiscal year ending March 2023, has reached its fourth and final year this fiscal year. We have been communicating our three-year track record, the challenges we have been addressing, and our strategic initiatives through our Integrated Report published in September this year and our corporate website.

We would like to use this briefing session as an opportunity for dialogue with investors and shareholders, to consider our Group's sustainability management together with you, and to connect this to future operational improvements. Today's presentation consists of three parts.

First, I will explain our overall sustainability management strategy. Next, Abe from the Sustainability Management Office will explain initiatives and progress toward achieving non-financial KPIs. Then, from the business side, Nakamura from the Corporate Planning Office will explain business opportunities in carbon neutrality. Finally, we will have time for Q&A.

Now, I will discuss Part 1: Sustainability Management Strategy.

サステナビリティ志向で企業価値を高める



6 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

はじめに、近年の当社におけるサステナビリティに関する取り組みの流れをあらためて整理いたしました。

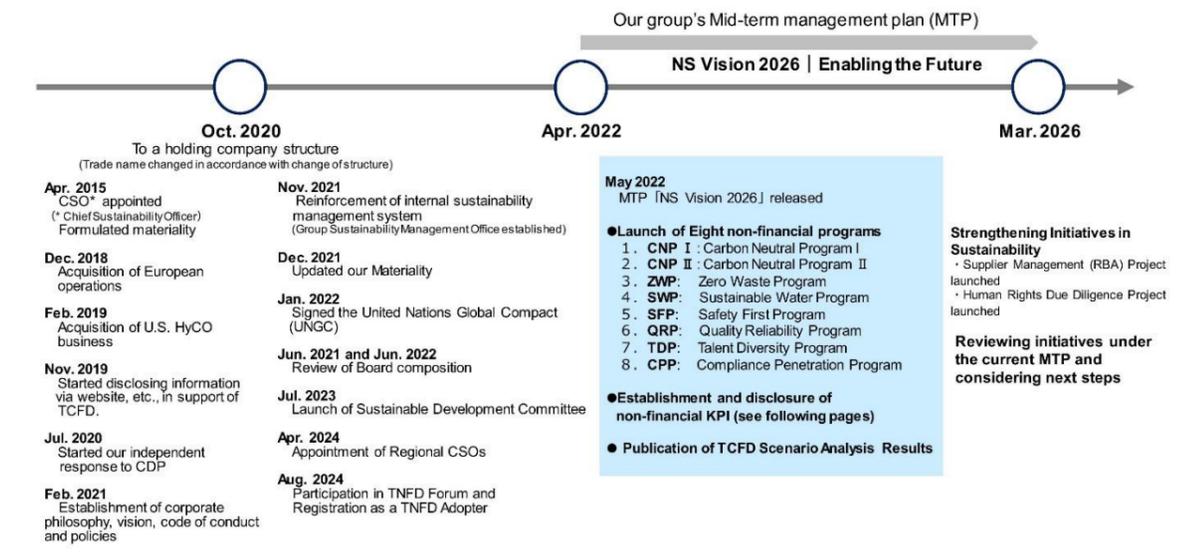
当社は、2018年の欧州事業買収により、現在の4極+サーモスの体制となり、2020年10月に持株会社体制に移行しました。これに合わせ、当社の経営基盤となる企業理念、ビジョン、行動規範、各種方針を2021年2月に再整備いたしました。

気候変動問題に関しましては、2019年にTCFDへの賛同を表明するとともに、2020年からCDPへの当社単独回答を実施し、そして、2022年の中期経営計画の発表とともに、TCFDシナリオ分析結果も公表いたしました。中期経営計画策定にあたっては、これまでの当社マテリアリティを見直すとともに、非財務の8つのプログラムをスタートさせ、グループの非財務KPIを策定いたしました。

さらには、2022年までの2年に渡り、取締役会構成の見直しを行い、国連グローバルコンパクトにも署名いたしました。一昨年度からは各極+サーモスのサステナビリティ担当者を加えたサステナビリティ推進委員会の発足、昨年4月には各リージョン及びアジアのサブセグメントに地域CSOを設置するなど体制面でも充実を図っております。

また、昨年8月には自然資本・生物多様性への取り組みであるTNFDフォーラムへの参画及びAdopterへの登録をしました。さらには、サプライヤー管理や人権デューデリジェンスに関するプロジェクトを発足するなどの取り組みを進め、現在、最終年度となる現中期経営計画のレビューと、次なるステップを検討しているところです。

Enhancing Corporate value through Sustainability orientation



6 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

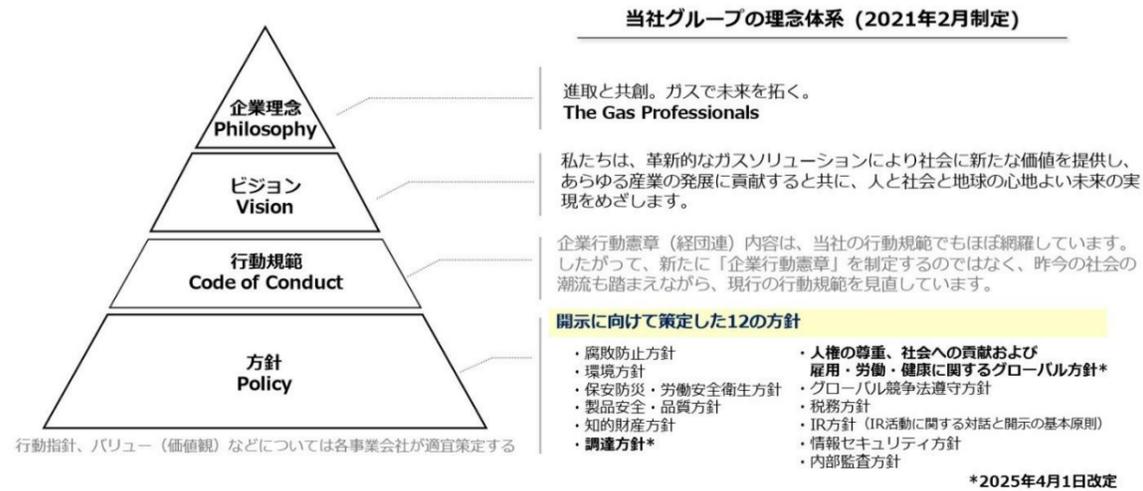
First, I would like to review the flow of our recent sustainability initiatives. Following our European business acquisition in 2018, we established our current structure of four regions plus Thermos, and transitioned to a holding company structure in October 2020. In line with this, we reorganized our corporate philosophy, vision, code of conduct, and various policies, which form the foundation of our management, in February 2021.

Regarding climate change issues, we expressed our support for TCFD in 2019, began submitting our standalone CDP responses in 2020, and published our TCFD scenario analysis results along with the announcement of our medium-term management plan in 2022. In formulating our medium-term management plan, we reviewed our previous materiality assessment, launched eight non-financial programs, and established Group-wide non-financial KPIs.

Furthermore, over the two years leading up to 2022, we reviewed our board composition and signed the United Nations Global Compact. Since the year before last, we have strengthened our organizational structure by establishing the Sustainable Development Committee, which includes sustainability personnel from each region plus Thermos, and in April last year, we appointed regional CSOs for each region and Asian sub-segment.

Additionally, in August last year, we participated in the TNFD Forum and registered as a TNFD Adopter as part of our initiatives on natural capital and biodiversity. Furthermore, we have been advancing initiatives such as launching projects related to supplier management and human rights due diligence. We are currently reviewing our medium-term management plan, which is now in its final year, and considering our next steps.

サステナビリティ経営に向けた基盤整備



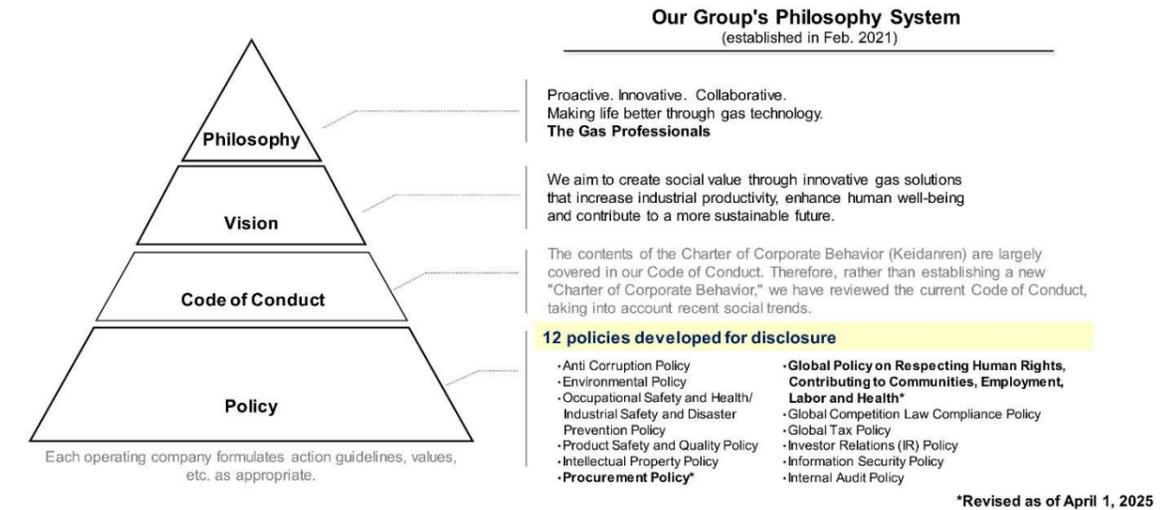
7 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

続いて、当社の理念体系について、ご説明させていただきます。

先ほど申し上げましたとおり、持株会社体制移行に伴い、「進取と共創。ガスで未来を拓く。」という当社のグループ理念、「The Gas Professionals」というタグライン、それから、当社ビジョンを再定義するとともに、行動規範およびサステナビリティ経営に重要な環境、保安、製品安全・品質、人権等の12の方針を整備いたしました。

さらには、本年4月に、責任ある鉱物調達を追記する等2つの方針を改定しました。

Laying the foundation for Sustainability Management

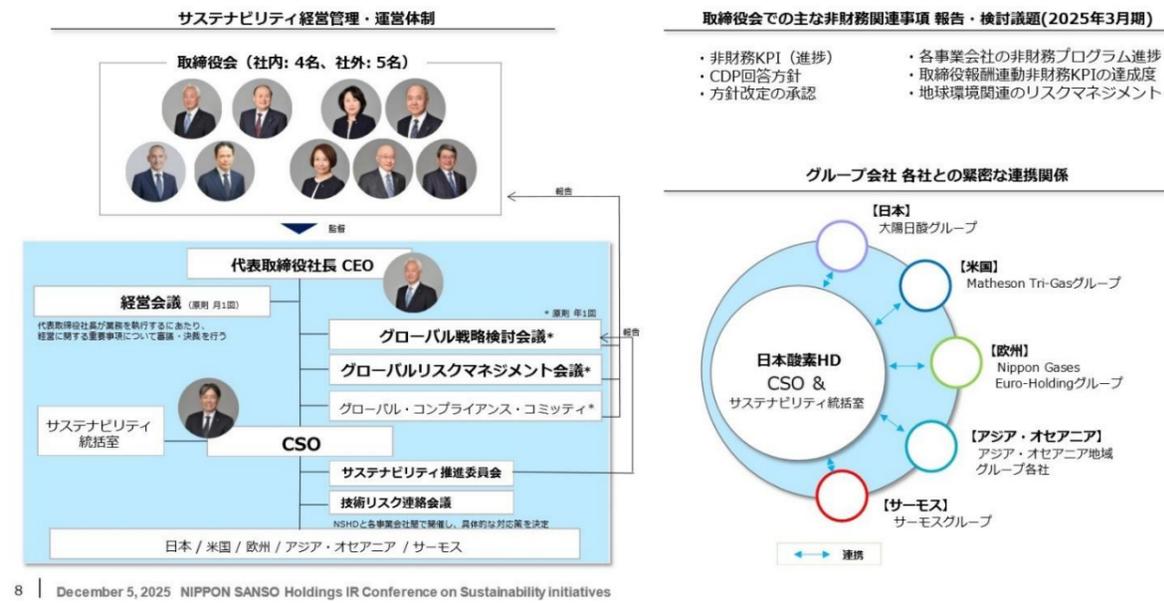


7 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

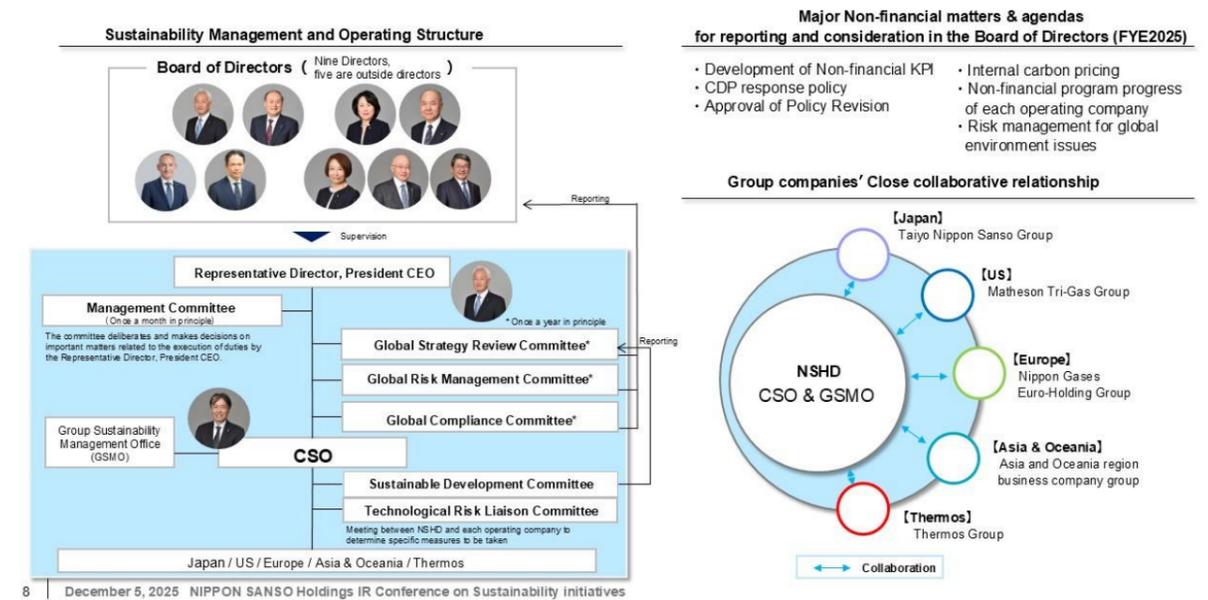
Next, I will explain our philosophy framework.

As I mentioned earlier, with the transition to a holding company structure, we redefined our Group Philosophy "Proactive. Innovative. Collaborative. Making life better through gas technology," our tagline "The Gas Professionals," and our Vision, and established twelve policies critical to sustainability management, including those related to the environment, safety, product safety and quality, and human rights. Furthermore, in April of this year, we revised two policies, including the addition of responsible mineral procurement.

グループ一線で運営するために



To operate as a unified group



次に、当社の経営管理・運営体制との関係をご説明します。

2022年6月に取締役会は過半数が社外取締役となりました。社外取締役5名のうち、2名が女性であります。また、年1回開催のグローバル戦略検討会議等の会議体に加えまして、毎月の経営会議で、適切かつ迅速な意思決定を行える体制を敷いております。さらには、一昨年度、グローバル戦略検討会議を補完する「サステナビリティ推進委員会」を設置いたしました。

私は、ホールディングスのCSOとして、サステナビリティ統括室とともに、グループ各社との緊密なコミュニケーションを取って、連携を図っております。

2025年3月期の取締役会では二つの方針改定の承認の他、報告・検討課題として、各事業会社を含む非財務KPIの進捗及び取締役報酬との連動、CDPへの回答、地球環境関連のリスクマネジメント等を取り上げております。

Next, I will explain the relationship with our management and operational structure. In June 2022, the majority of the Board of Directors became independent directors. Of the five outside directors, two are women.

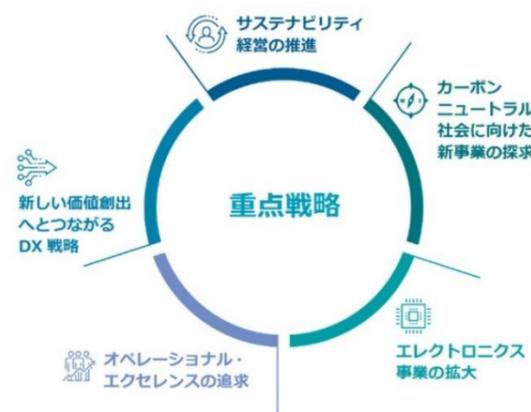
In addition to meeting bodies such as the Global Strategy Review Meeting held once a year, we have established a structure that enables appropriate and swift decision-making at monthly management meetings. Furthermore, in the year before last, we established the "Sustainable Development Committee" to complement the Global Strategy Review Meeting.

As CSO of the Holdings company, I work closely with the Sustainability Management Office to maintain close communication and coordination with Group companies. In the fiscal year ending March 2025, the Board of Directors approved revisions to two policies and addressed reporting and discussion items including progress on non-financial KPIs for business companies and their linkage to director compensation, CDP responses, and risk management related to the global environment.

5つの重点戦略を実行する

当社グループ中期経営計画（2023年3月期～2026年3月期までの4か年）

NS Vision 2026: Enabling the Future



9 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

続きまして、当社グループ中期経営計画 NS Vision 2026 の5つの重点戦略について、説明いたします。

NS Vision2026におきましては、1. サステナビリティ経営の推進、2. カーボンニュートラル社会に向けた新事業の探求、3. エレクトロニクス事業の拡大、4. オペレーショナル・エクセレンスの追求、5. 新しい価値創出へとつながるDX戦略という5つの重点戦略を掲げています。

本日は、サステナビリティテーマIRカンファレンスでございますので、私からサステナビリティ戦略の全体像ということで、総論についてご説明を申し上げ、その後は、特にサステナビリティと密接に関連する第1の戦略、第2の戦略につきまして、個別に説明してまいりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

Implement the five focused fields

Our Medium-Term Management Plan (4 years from FYE2023 to FYE2026)

NS Vision 2026 : Enabling the Future



9 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

I will now explain the five key strategies of our group's medium-term management plan, NS Vision 2026. In NS Vision 2026, we have set out five focused fields: 1. Sustainability management; 2. Exploring new businesses toward carbon neutrality; 3. Total electronics; 4. Operational excellence; and 5. DX initiatives.

Today, as we are holding an IR conference on sustainability initiatives, I will first explain the overall picture of our sustainability strategy as a general overview, and then we will provide detailed explanations of the first and second strategies, which are particularly closely related to sustainability. Thank you for your continued attention.

8つの非財務プログラムとNS Vision 2026 非財務KPI

	非財務プログラム	非財務KPI	NS Vision 2026 最終年度目標 (2026年3月期)	2025年3月期実績
E	Carbon Neutral Program I 当社グループのGHG排出量の削減	GHG総排出量削減*1	18%	21.2%
	Carbon Neutral Program II 環境貢献製品による顧客のGHG削減	GHG削減貢献量	当社グループが販売する 環境貢献製品による GHG削減量 > 当社グループGHG総排出量	8,104千t > 5,258千t-CO ₂ e
	Sustainable Water Program 水資源の有効活用	取水原単位の削減など	—	—
	Zero Waste Program 廃棄物の排出削減	廃棄物処理原単位の削減など	—	—
S	Safety First Program 休業災害発生率の低減	休業災害発生率*2	≤1.6	1.85
	Quality Reliability Program 品質・信頼性の向上	商品クレーム件数など	—	—
	Talent Diversity Program 多様な人材活用の推進	女性従業員比率 女性管理職比率	≥22% ≥18%	20.8% 16.7%
G	Compliance Penetration Program コンプライアンス教育の実施と徹底	コンプライアンス研修受講率	100%	100%

*1 欧州事業買収が完了した2019年3月期の実績を補正し基準年度として、該当年度の削減目標を設定
*2 労働災害の発生頻度を表す指標であり、休業災害被災者数÷延べ労働時間×100万時間で算出

10 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

サステナビリティ経営の推進に向けまして、NS Vision 2026では、8つの非財務プログラムをスタートさせました。環境関連では、カーボンニュートラル社会に向けた2つと廃棄物、水対策、それから、保安、品質、人材・ダイバーシティ、コンプライアンスのプログラムです。

この8つの非財務プログラムの内、日本酸素ホールディングスとして、6つの非財務KPIを設定、管理しております。このほかに、各事業会社ではそれぞれの事業環境に合わせて、非財務KPIを設定しております。詳細は次のパートでご説明いたしますが、カーボンニュートラル関係の二つのKPIはすでに中計目標値をクリアしているなど、非財務プログラムの導入により、当社のサステナビリティに向けた取り組みを強化することができております。

Eight Non-financial programs & NS Vision 2026 Non-financial KPI

	Non-Financial Programs	Non-Financial KPIs	NS Vision 2026 Final-Year Targets (FYE2026)	FYE2025 Results
E	Carbon Neutral Program I Reduce the Group's GHG emissions	Reduction rate of GHG emissions **1	18%	21.2%
	Carbon Neutral Program II Reduce customer GHG emissions through environmental product offerings and applications	Lower customer GHG emissions	Low er customer GHG emissions through environmental product offerings and applications > NSHD Group GHG emissions	8,104,000 t > 5,258,000 t-CO ₂ e
	Sustainable Water Program Effective use of water resources	Reduction rate of water withdrawals intensity, etc.	-	—
	Zero Waste Program Reduction in waste emissions	Reduction rate of waste disposal intensity, etc.	-	—
S	Safety First Program Reduction in lost time injury rate	Lost time injury rate **2	≤1.6	1.85
	Quality Reliability Program Reduction in number of claims about products, offerings and applications	Number of product complaints, etc.	-	—
	Talent Diversity Program Utilization of diverse talent	Rate of female employees Rate of female management posts	≥22% ≥18%	20.8% 16.7%
G	Compliance Penetration Program Compliance education and enforcement	Rate of receiving compliance training	100%	100%

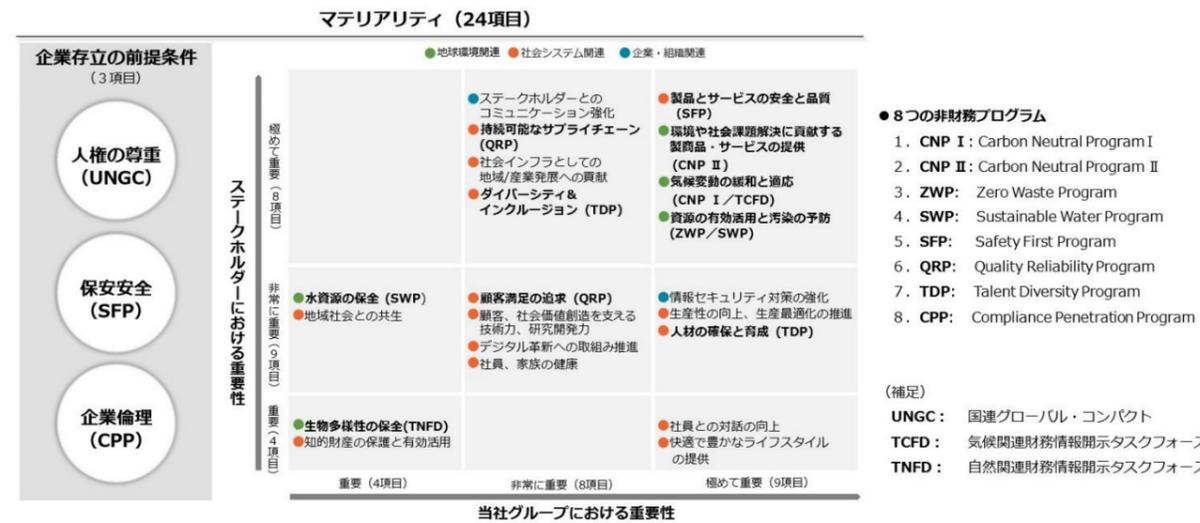
*1 Reduction targets for a fiscal year are set with reference to the base year of FYE2019, with figures adjusted to reflect the acquisition of the European industrial gases business.
*2 This is an indicator that represents the frequency of occupational accidents. It is calculated as the number of employees injured in accidents that resulted in lost work time, divided by the total number of work hours, multiplied by one million hours.

10 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

To facilitate sustainability management, NS Vision 2026 has launched eight non-financial programs. These include two programs related to the environment aimed at creating a carbon-neutral society, as well as programs related to waste, water, safety and security, quality, human resources and diversity, and compliance.

Of these eight non-financial programs, we have set and manages six non-financial KPIs. In addition, each operating company has set non-financial KPIs to suit their respective business environments. I will explain the details in the next part, but the two carbon neutrality-related KPIs have already exceeded the medium-term plan target values. Through the introduction of non-financial programs, we have been able to strengthen our initiatives toward sustainability.

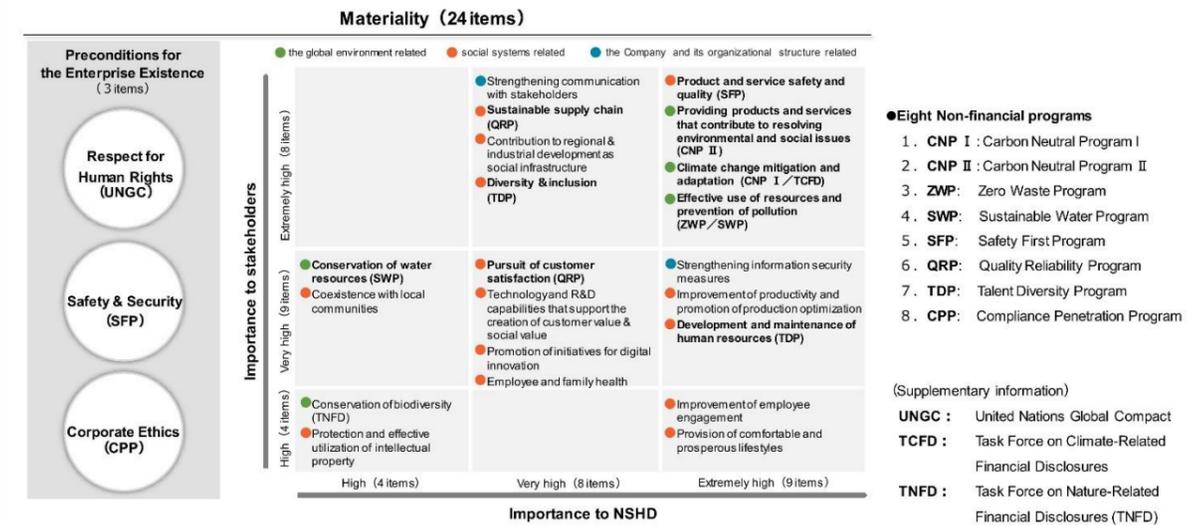
マテリアリティと NS Vision 2026 8つの非財務プログラムの関係



* 当該マテリアリティは、2015年版を社内に見直し、2021年12月に当社取締役会の承認を得た更新版である

11 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Materiality & Eight Non-financial programs



* This materiality is an updated version of the 2015 version, which was reviewed internally and approved by the Company's Board of Directors in Dec. 2021.

11 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

次にこの8つの非財務プログラムとマテリアリティの関係についてご説明いたします。

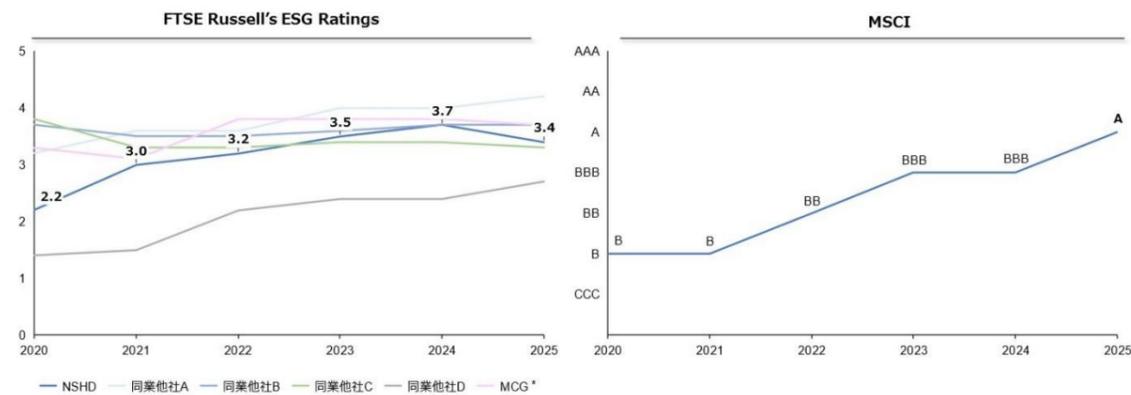
2022年3月期に見直しを行いました当社のマテリアリティにおきましては、人権の尊重、企業倫理、保安安全の3項目を、企業存立の前提条件といたしました。加えて、21項目につきまして、縦軸：ステークホルダーにおける重要性、横軸：当社グループにおける重要性のマトリックスに、各項目を位置付けております。

太字でハイライトしてあります項目が8つの非財務プログラムと紐づいたマテリアリティです。さらに、TCFDやUNGCに加えてTNFDとの関係も書き入れました。当社にとってのマテリアリティを認識し、サステナビリティへの各取組みを一層進めてまいります。

Next, I will explain the relationship between these eight non-financial programs and materiality. In our materiality review for the fiscal year ending March 2022, we identified respect for human rights, corporate ethics, and safety & security as the three prerequisites for the existence of our company.

In addition, we have positioned 21 items on a matrix with the vertical axis representing importance to stakeholders and the horizontal axis representing importance to our Group. The items highlighted in bold are the materiality linked to the eight non-financial programs. In addition to TCFD and UNGC, we have also included the relationship with TNFD. Recognizing the importance of materiality to our company, we will further promote each initiative for sustainability.

非財務関連外部評価 (FTSE / MSCI)



- CDP2024気候変動 初のA評価を取得
- 『FTSE4Good Index Series』、『FTSE Blossom Japan Index』の構成銘柄に選定
- 『FT Asia-Pacific Climate Leaders 2025』にリスト入り
- 2025年度日経SDGs経営調査 『星3.5』を取得

* 三菱ケミカルグループ株式会社

12 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

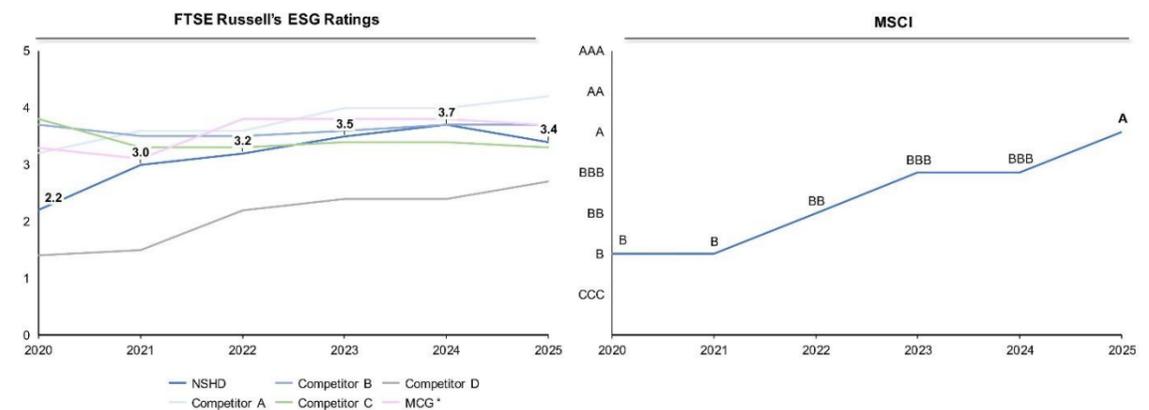
ここで、当社の非財務関連の外部評価について説明いたします。

左側のグラフが FTSE の、右側のグラフが MSCI の、当社 ESG 評価推移です。比較のために、海外 3 社、国内 1 社の同業者と三菱ケミカルグループ全体の評価も加えております。

これまで、当社としてのサステナビリティへの考え方や取組みにつきまして、外部開示を積極的に進めてきており、FTSE 及び MSCI に関しては、おおむね順調に評価を上げております。また、FTSE4Good Index Series 等いくつかの ESG 投資指標の銘柄入り、MSCI では初の A 評価となるとともに、昨年の CDP 気候変動では最高評価の A を取得しました。

当社取組みをさらにご評価いただけるように、外部への情報発信、評価機関等とのコミュニケーションなどを丁寧に進めてまいります。

Non-financial related external evaluations (FTSE / MSCI)



- CDP Climate Change 2024: Achieved A rating for the first time
- Selected as constituent for "FTSE4Good Index Series", "FTSE Blossom Japan Index"
- Selected in the list of the companies in "FT Asia-Pacific Climate Leaders 2025"
- Achieved "Star 3.5" in Nikkei SDGs Management Survey of FYE2026"

* Mitsubishi Chemical Group Corporation

12 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

At this time, I will explain our company's third-party evaluation of non-financial matters. The graph on the left shows FTSE, and the graph on the right shows MSCI's assessment of our ESG performance. For comparison, we have also added the evaluations of three overseas companies, one domestic company in the same industry, and the entire Mitsubishi Chemical Group.

We have been actively disclosing our approach to and initiatives for sustainability externally, and regarding FTSE and MSCI, we have been steadily improving our assessments overall. We have been included in several ESG investment indices such as the FTSE4Good Index Series, received our first A rating from MSCI, and obtained the highest rating of A in CDP Climate Change last year.

We will carefully communicate with external parties and evaluation organizations to further enhance the recognition of our initiatives.

統合報告書におけるサステナビリティ情報開示の拡充

詳細は、[統合報告書2025](#)をご覧ください。

情報開示拡充項目例：

- ✓ サステナブルな事業貢献（レジリエントマーケット）
- ✓ 人権への取り組みなど（人権デュー・ディリジェンス、サプライヤー管理（RBA）の取り組みなど）
- ✓ エンゲージメントサーベイ
- ✓ 社会貢献活動（「安全・健康」「環境保全」「次世代育成」「災害救助支援」「地域コミュニティ」などへの貢献）



13 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

続きまして、各論に入ります前に、私から本年の統合報告書におきまして開示を拡充したサステナビリティ情報について、ご説明いたします。

まず一つ目が、サステナブルな事業貢献。次に人権への取り組みなど。三つ目がエンゲージメントサーベイ、それから社会貢献活動でございます。次のスライドで、より詳しくご説明いたします。

サステナブルな事業貢献（レジリエントマーケット）

マーケット別売上構成割合
(代表的なレジリエントマーケット：赤枠)



食品および飲料、医療マーケットへの売上は20%程度を占める

マーケット別 当社グループの価値創造

食品および飲料

廃棄物の削減による食品ロスへの貢献

- ① 賞味期限延長
パッケージ内のガス制御や冷凍保存による変色、酸化、菌の増殖などの食品劣化を抑制し、賞味期限を延長
- ② ダメージの最小化による形状・形態の保持
ガス充填により、輸送や売り場などでの食品同士の加重や衝撃からの形状・形態破損を抑制し商品廃棄を削減

持続可能な水産資源への貢献

酸素ガスによる養殖の飼育密度・生育速度向上など養殖事業へのサポートを通じて水産資源の保全に貢献

医療・ヘルスケア

治療（病院から在宅医療まで）

病院には酸素ガスを中心とした医療ガスや人工呼吸器など生命を支える製品を、在宅医療では、在宅酸素療法や睡眠時無呼吸症候群の治療に使用される機器など多様なニーズに応える製品・サービスを提供

安定同位体提供による高精度診断に貢献

がんやアルツハイマーの診断のためのPET検査診断薬の出発原料として使われるWater-¹⁸Oを提供

※上記以外のマーケットとして、断熱ステンレスボトルなどのライフスタイルマーケット向けに、ペットボトル削減や保冷・保温効果による資源・エネルギー消費の抑制につながる、さまざまなサーモス製品を展開



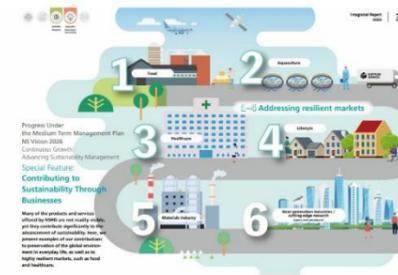
14 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Expanding sustainability information disclosure in Integrated Reports

For more details, please refer to [the Integrated Report 2025](#).

Examples of Enhanced Disclosure Items:

- ✓ Contribution to sustainable business (Resilient Markets)
- ✓ Human rights initiatives (Human Rights Due Diligence, sharing of "Procurement Guidelines," etc.)
- ✓ Engagement Survey
- ✓ Social contribution activities
(Contributions to "Safety and Health," "Environmental Preservation," "Nurturing the Next Generation," "Disaster Relief Support," "Local Communities," etc.)

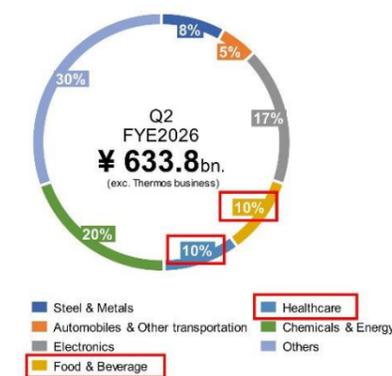


13 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Before we go into details, I would like to explain the expanded sustainability information disclosure in this year's integrated report. The first is sustainable business contribution, the second is human rights initiatives and other efforts, the third is the engagement survey, and finally social contribution activities. I will introduce these in more detail in the following slides.

Contribution to Sustainable Business (Resilient Markets)

Sales Composition by Market
(Representative Resilient Markets:
highlighted in red)



Sales to the food & beverage and healthcare markets account for approximately 20%

Value Creation by Market: Our Group's Contributions

Food & Beverage

Contributing to Reducing Food Loss by Minimizing Food Waste

1. Extending Shelf Life
Extending shelf life by controlling gases within packaging and utilizing frozen storage to prevent food degradation such as discoloration, oxidation, and bacterial growth
2. Maintaining Product Shape and Form by Minimizing Damage
Reducing product waste by using gas filling to prevent shape and form damage caused by pressure and impact between food items during transportation and in-store handling

Contributing to Sustainable Aquatic Resources

Contributing to the conservation of aquatic resources by supporting aquaculture operations through oxygen supply that enhances stocking density and growth rates

Healthcare

Treatment (From Hospitals to Home Healthcare)

Providing life-sustaining products such as medical gases centered on oxygen and ventilators to hospitals, while offering products and services for home healthcare that meet diverse needs, including equipment for home oxygen therapy and treatment of sleep apnea syndrome

Contributing to High Precision Diagnostics through Stable Isotope Supply

Supplying Water-¹⁸O, used as a starting material for PET scan diagnostic agents for cancer and Alzheimer's disease diagnosis

*Beyond the markets mentioned above, we provide diverse Thermos products such as stainless steel vacuum insulated bottles to the lifestyle market, contributing to reduced plastic bottle waste and energy conservation through heat retention and cooling capabilities.



14 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

まず、サステナブルな事業貢献です。当社の社会環境貢献は、カーボンニュートラル分野のみならず、食品や飲料、ヘルスケアといった、いわゆるレジリエントな市場において、食品ロス削減や人間の生活の質の維持向上等にも貢献していると考えております。

食品・飲料分野においては、窒素やアルゴンといった不活性ガス封入による劣化防止、パッケージへのガス充填により割れ等防止による食品ロス削減、養殖市場では、酸素供給による飼育密度や生育速度向上による事業効率化、水産資源保全をサポートしています。

また、ヘルスケア分野においては、病院での酸素ガスや人工呼吸器といった生命を支える製品、在宅医療においては、在宅酸素療法や睡眠時無呼吸症候群等呼吸器疾患向け製品など多様なニーズに対応しています。さらに、当社は安定同位体の世界トップメーカーであり、中でもガンやアルツハイマー病のPET検査向け診断薬原料である、Water-18Oの供給により、高精度な診断を支えています。

さらには、サーモスのステンレスボトルは、使い捨て容器使用量削減や、保温・保冷効果により、省資源・省エネルギーに貢献しております。

First, sustainable business contribution. We believe that our social and environmental contributions extend beyond the carbon neutrality field to resilient markets such as food, beverages, and healthcare, contributing to food loss reduction and maintaining and improving the quality of human life.

In the food and beverage sector, we prevent deterioration through the filling of inert gases such as nitrogen and argon, reduce food loss by preventing breakage through gas filling in packaging, and in the aquaculture market, support business efficiency improvements and aquatic resource conservation by enhancing stocking density and growth rates through oxygen supply.

In the healthcare field, we provide life-sustaining products such as oxygen gas and ventilators in hospitals, and for home healthcare, we respond to diverse needs with products for respiratory diseases such as home oxygen therapy and sleep apnea syndrome. Furthermore, we are a world-leading manufacturer of stable isotopes. Notably, by supplying Water-¹⁸O, which is a raw material for diagnostic agents for PET scans for cancer and Alzheimer's disease, we support high-precision diagnostics.

Additionally, Thermos stainless steel bottles contribute to resource and energy conservation through the reduction of disposable container usage and through heat retention and cooling effects.

人権への取り組みなど

人権デュー・ディリジェンスの取り組み

- ✓ 日本酸素HDに人権デュー・ディリジェンスプロジェクトチームを発足
- ✓ OECDデュー・ディリジェンスガイダンスや国連指導原則報告フレームワークを参照し、当社の事業活動における「顕著な人権課題」の特定に向けた人権デュー・ディリジェンスを開始

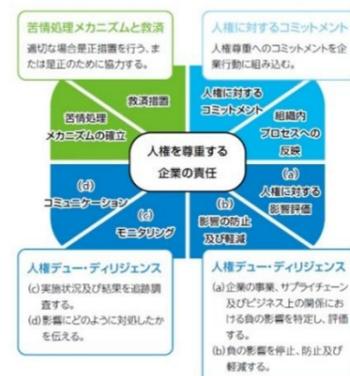
サプライヤー管理（RBA）の取り組み

- ✓ 取引先においても人権や労働安全衛生などに配慮されることを要請するため、「調達ガイドライン」を共有する取り組みをグループ会社全体で実施
- ✓ 一定以上の実績がある取引先には、RBA*行動規範をベースに取引先を選定するための評価を実施

*Responsible Business Alliance :

グローバルサプライチェーンにおいて、社会・環境・倫理状況の改善に取り組む主要企業からなる組織

詳細は、[統合報告書2025](#)をご覧ください。



Human Rights Initiatives, etc.

For more details, please refer to [the Integrated Report 2025](#).

Human Rights Due Diligence Initiatives

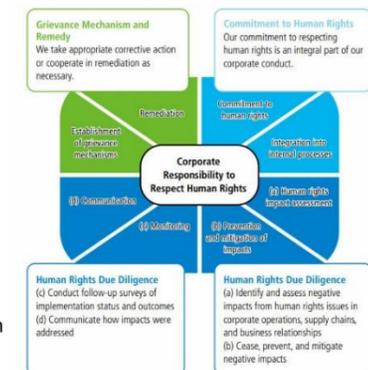
- Established a Human Rights Due Diligence Project Team at Nippon Sanso Holdings
- Launched Human Rights Due Diligence to identify "salient human rights issues" in our business activities, with reference to the OECD Due Diligence Guidance and the UN Guiding Principles Reporting Framework

Supplier Management Initiatives

- Implemented an initiative across the entire Group to share the "Procurement Guidelines" to request that suppliers also give due consideration to human rights, occupational health and safety, etc.
- Conducted evaluations based on the RBA* Code of Conduct to select suppliers with a certain level of track record

* Responsible Business Alliance (RBA):

An organization comprised of leading companies committed to improving social, environmental, and ethical conditions in global supply chains



15 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

次に、人権への取組みなどについて紹介いたします。昨年度より当社内に人権デュー・ディリジェンスプロジェクトチームを発足させ、OECD デュー・ディリジェンスガイダンスや国連指導原則報告フレームワークを参照して、当社の事業活動における「顕著な人権課題」の特定に向けた取り組みを開始しました。

15 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Next, I will introduce our human rights initiatives and other efforts. Since last fiscal year, we have established a Human Rights Due Diligence Project Team within our company and, referring to the OECD Due Diligence Guidance and the UN Guiding Principles Reporting Framework, have begun efforts to identify "salient human rights issues" in our business activities.

Regarding supply chain management, we have also launched an in-house project and, based on the RBA Code of Conduct, are proceeding with confirmation that suppliers also give due consideration to human rights, occupational health and safety, and other matters.

また、サプライチェーン管理につきましても、社内プロジェクトを発足させ、RBA 行動規範をベースとして、取引先においても人権や労働安全衛生などが配慮されることの確認を進めております。

当社グループにとっての従業員エンゲージメントの考え方

従業員エンゲージメントの考え方

従業員エンゲージメントの向上は、企業価値の向上や持続的成長を実現するために欠かせない。

当社グループでは、すべての人財が能力を発揮できる環境であるか、グループ理念やグループビジョンは浸透しているかなど、従業員と会社とのエンゲージメントの状態を測定する手段として、2023年3月期よりグループ全社員を対象にエンゲージメント調査を実施している。

2025年3月期の調査では、前回調査を踏まえ、グループ各社がエンゲージメント向上の改善アクションに取り組んだ結果、ダイバーシティをはじめとするエンゲージメントレベルが全体的に向上した。

ダイバーシティ推進に向けた取り組み例



詳細は、[統合報告書2025](#)をご覧ください。

従業員エンゲージメント調査結果

(3月期)
(単位: pt)

カテゴリ	2023年	2024年	2025年
持続可能なエンゲージメント	78	80	81
企業理念、ゴール・目標	69	76	78
会社イメージ	66	67	68
リーダーシップ	57	60	62
CSV (Creating Shared Value)	77	78	79
イノベーション	57	60	61
生産性・スピード	69	71	71
品質	70	74	75
安全性 (safety)	84	85	85
直属上司	77	77	77
ダイバーシティ	71	72	75
コミュニケーション	72	72	73
Well-being/Health	78	78	79
タレントマネジメント	62	64	65
パフォーマンスマネジメント	61	63	64

※「肯定的」(そう思う・どちらかと言えばそう思うと回答した人)の割合。満点の場合 100pt。
※Willis Towers Watson社が提供する従業員エンゲージメントサーベイを活用。

16 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

第一部最後のスライドでは、当社グループにとってのエンゲージメントの考え方について説明いたします。

当社では、従業員のエンゲージメントの向上は、企業価値の向上や持続的成長を実現するためにも欠かせないものと考えています。2023年3月期より、Willis Towers Watson社が提供するエンゲージメントサーベイを活用して、「すべての人財が能力を発揮できる環境であるか」、「グループ理念やグループビジョンは浸透しているか」など、従業員と会社とのエンゲージメントの状態を測定する調査を毎年実施することとしました。グループ各社でエンゲージメント向上への取り組んだ結果、右の表でご覧いただけるように、ダイバーシティをはじめとするエンゲージメントレベルは全体的に向上してきております。先般、当社のグローバルロゴの統一、グループ会社の社名変更、本社移転等を発表いたしました。今後も従業員のエンゲージメントの向上に向けた取り組み、モニターを継続してまいります。

それでは、私の説明は以上となります。続いて、第2部の非財務 KPI 達成に向けた施策について、サステナビリティ統括室の阿部からご説明いたします。阿部さん、どうぞよろしくお願いいたします。

Significance of Employee Engagement for Our Group

Approach to Employee Engagement

Improving employee engagement is essential for enhancing corporate value and achieving sustainable growth.

To measure the level of engagement between employees and the company such as whether all personnel can fully utilize their abilities and whether the Group Philosophy and Group Vision are well understood, we have been conducting an engagement survey targeting all Group employees since FYE2023.

In the survey for FYE2025, following initiatives by Group companies to improve engagement based on the previous survey results, overall engagement levels improved, particularly in areas such as diversity.

Examples of Initiatives to Promote Diversity



For more details, please refer to [the Integrated Report 2025](#).

16 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

On the final slide of Part 1, I will explain our Group's approach to employee engagement. We believe that improving employee engagement is essential for enhancing corporate value and achieving sustainable growth.

Since the fiscal year ending March 2023, we have decided to conduct annual surveys utilizing the engagement survey provided by Willis Towers Watson to measure the level of engagement between employees and the company, such as "whether all personnel can fully utilize their abilities" and "whether the Group Philosophy and Group Vision are well understood." As a result of initiatives by Group companies to improve engagement, as you can see in the table on the right, engagement levels, particularly in areas such as diversity, have been improving overall. We recently announced the unification of our global logo, changes to group company names, and the relocation of our head office. We will continue initiatives and monitoring to improve employee engagement.

This concludes my explanation. Next, Mr. Abe from the Sustainability Management Office will explain the measures toward achieving non-financial KPIs in Part 2. Mr. Abe, please.

Employee Engagement Survey Results

(FYE)
(Unit: Pt)

Category	2023	2024	2025
Sustainable Engagement	78	80	81
Corporate Value, Goals and Objectives	69	76	78
Company Image	66	67	68
Leadership	57	60	62
CSV (Creating Shared Value)	77	78	79
Innovation	57	60	61
Productivity/Speed	69	71	71
Quality	70	74	75
Safety	84	85	85
Immediate Manager	77	77	77
Diversity	71	72	75
Communication	72	72	73
Well-being / Health	78	78	79
Talent Management	62	64	65
Performance Management	61	63	64

*Percentage of favorable responses (the ratio of people who answered either "agree" or "tend to agree"). Full score is 100 points.
*Utilizing the employee engagement survey provided by Willis Towers Watson

阿部：三木 CSO、ありがとうございます。サステナビリティ統括室の阿部と申します。私からは非財務 KPI 達成に向けた施策、および進捗についてご説明させていただきます。どうぞよろしくお願いいたします。

先ほど CSO の三木からご説明させていただいたとおり、中期経営計画「NS Vision 2026」におけるサステナビリティ経営の推進にあたり、8つの非財務プログラムを設定しました。中でも、昨今の社会的要求を受けて、カーボンニュートラルに向けては2つのプログラムで取り組んでおります。本日はこれら二つの CNPI 及び CNP II を中心に各プログラムの概要と取り組みに関してご説明させていただきます。

非財務 KPI に関しては、グループ全体の目標値を開示しておりますが、各事業会社、リージョンでは実情に応じて独自の KPI を設定、管理しております。

CNP I : 自社努力による当社グループのGHG排出量削減に向けて (1/2)

(Carbon Neutral Program I)

2050年 CNをめざす
技術的ブレークスルーでCN実現へ



GHG排出量削減目標 (2019年3月期比*)
(Greenhouse gas : 温室効果ガス)
2026年3月期 : 18%削減、2031年3月期 : 32%削減
*欧州事業買収が完了した2019年3月期の実績を補正し基準年度として、該年度の削減目標を設定

目標達成に向けたシナリオ

●当社グループのGHG排出量構成 (2025年3月期時点)



電源構成がGHG排出量に大きく関係

IEAの排出係数見直しによる推算

出所 : IEA Carbon intensity of electricity generation in selected regions in the Sustainable Development Scenario, 2000-2040

*水素 (H₂)、一酸化炭素 (CO)、合成ガス (Syngas) の製品群のこと

当社グループの施策

- 省エネのさらなる推進・エネルギー利用効率の向上 - 消費エネルギーの抑制
 - ①空気分離装置のリプレイス
 - ②デジタルソリューション技術による電力使用量の削減
 - ③物流効率化、配送の見直し
- 再生可能エネルギーの利用促進と電力のグリーン化 - 電力調達グリーン化
 - ①排出係数の低い電力会社への移行
 - ②グリーン電力証書の購入
 - ③再生可能エネルギーの導入
- CO₂回収とカーボンオフセット - CCUSの導入検討
 - ①CO₂の回収推進
 - ②新技術や森林保全・植林活動などによるカーボンオフセット

18 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

まず、環境課題に関する取り組みのうち、カーボンニュートラルにむけては、当社グループの GHG 排出量削減に向けた取り組みである Carbon Neutral Program I と環境貢献製商品の販売促進を通じてお客様の GHG 排出量削減に取り組む Carbon Neutral Program II の二つのプログラムを実行しております。

まず、CNP I : Carbon Neutral Program I についてご説明します。2050年カーボンニュートラルに向けて、当社グループ全体で排出している GHG (グリーンハウスガス : 温室効果ガス) を、買収した欧州事業と米国の HyCO 事業の GHG 排出量を加味して調整した 2019年3月期の排出量約6百70万トンを基準とし、中計最終年度の2026年3月期で、18%、2030年度に32%それぞれ削減することを目標とし

Abe: Thank you, CSO Miki. I am Abe from the Sustainability Management Office. I will explain our measures and the progress towards achieving non-financial KPIs. Thank you for your attention.

As CSO Miki explained earlier, we have established eight non-financial programs to promote sustainability management under our medium-term management plan "NS Vision 2026." In particular, in response to recent social demands, we are working on two programs toward carbon neutrality. Today, I would like to explain the outline of each program and our efforts, focusing on these two programs, CNP I and CNP II.

Regarding non-financial KPIs, we disclose targets for the entire Group, but each operating company and region sets and manages its own KPIs according to its actual situation.

CNP I : To reduce the Group's GHG emissions through our own efforts (1/2)

(Carbon Neutral Program I)

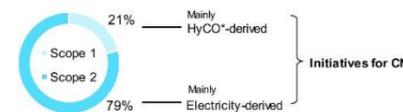
Aiming for CN by 2050
Achieving CN through Technological breakthrough



GHG emissions reduction target (Base year: FYE2019*)
(Greenhouse gas)
FYE2026 : 18% down, FYE2031 : 32% down
*Reduction targets for a fiscal year are set with reference to the base year of FYE2019, with figures adjusted to reflect the acquisition of the European industrial gases business.

Scenarios for achieving goals

●Composition of GHG emissions of our group (FYE2025)



Changes in power supply configuration are very relevant to GHG emissions

Estimates based on IEA emission factor projections
Source : IEA Carbon intensity of electricity generation in selected regions in the Sustainable Development Scenario, 2000-2040

*HyCO stands for hydrogen (H₂), carbon monoxide (CO), and syngas products.

18 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

First, among our environmental initiatives, we are implementing two carbon-neutral programs: Carbon Neutral Program I, which aims to reduce the Group's GHG emissions, and Carbon Neutral Program II, which aims to reduce our customers' GHG emissions through sales promotion of environmentally friendly products.

First, let me explain CNP I: Carbon Neutral Program I. Aiming for carbon neutrality by 2050, we have set fiscal year ending March 31, 2019, as a base year of approximately 6.7 million metric tons of carbon dioxide emissions, which is adjusted for the GHG emissions of our acquired European operations and HyCO US operations. We have set a target to reduce emissions by 18% in the fiscal year ending March 2026, the final year of the medium-term plan, and by 32% in fiscal year 2030.

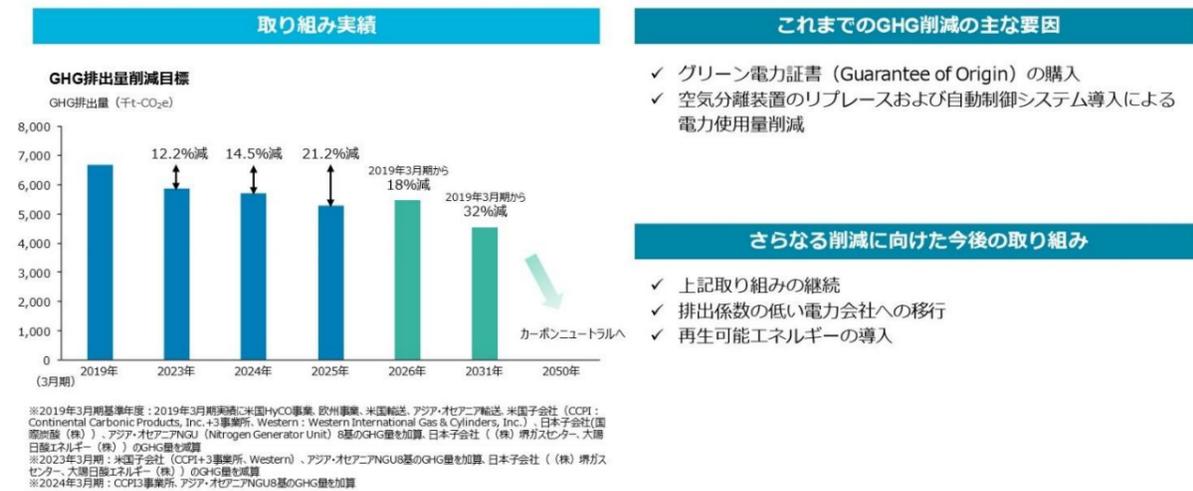
More than 80% of our Group's GHG emissions are from Scope 2, which is electricity-derived, and Scope 1 is mainly from HyCO operations. Therefore, as the global power supply mix becomes greener, the emission factor will be reduced, leading to a reduction in our GHG emissions. In addition, we are working to achieve this goal by reducing

ました。当社グループの GHG 排出は 8 割強が電力由来の Scope2 によるもの、Scope1 は主に HyCO 事業からの排出です。

したがって、世界の電源構成がグリーン化していくことによって、排出係数が低減し、当社の GHG 排出量削減につながります。加えて、消費エネルギーの削減、電力調達のグリーン化、環境負荷低減プロセスの採用および CO₂回収の促進、といった当社の打ち手による削減により、目標達成に向けて取り組んでおります。

CNP I : 自社努力による当社グループのGHG排出量削減に向けて (2/2)

(Carbon Neutral Program I)



19 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

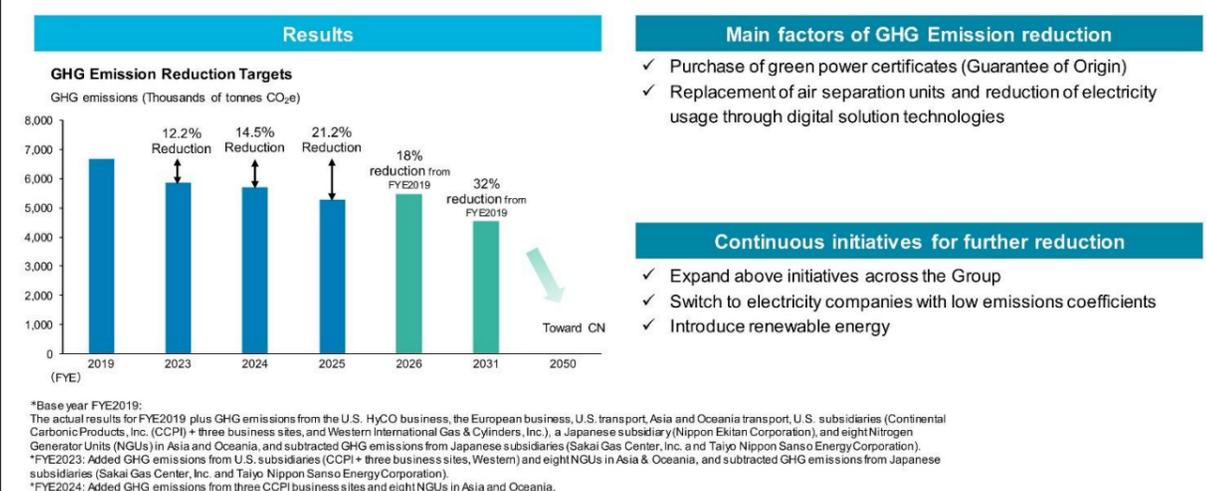
カーボンニュートラルプログラムIの進捗ですが、グリーン電力証書の購入、空気分離装置の更新及び自動制御システム導入による電力使用量削減等により、基準年である2019年3月期に比して、2023年3月期と2024年3月期にそれぞれ12.2%、14.5%、昨年度は21.2%の削減を達成し、目標に向けて順調に推移しています。

目標達成に向けて、今後は、これらに加え、排出係数の低い電力への移行を進めるほか、再生可能エネルギーを積極的に導入する計画でございます。

our energy consumption, greening our power procurement, adopting processes that reduce our environmental impact, and promoting CO₂ capture.

CNP I : To reduce the Group's GHG emissions through our own efforts (2/2)

(Carbon Neutral Program I)



19 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Regarding the progress of Carbon Neutral Program I, by purchasing green power certificates, replacing air separation units, and reducing electricity usage through the introduction of automatic control systems, we have achieved reductions of 12.2% and 14.5% in the fiscal years ending March 2023 and March 2024, respectively, and 21.2% last fiscal year compared to the base year of fiscal year ending March 2019. We are on track to achieve our goals.

In addition to these initiatives, we plan to shift to electricity with lower emission coefficients and actively introduce renewable energy sources to achieve our targets.

CNP II：製商品の販売促進を通じた顧客のGHG排出量削減に向けて（1/2）
 (Carbon Neutral Program II)

当社グループの製品・技術を通じて
 世界のGHG排出量削減に貢献する



X: 環境貢献製商品によるGHG削減貢献量
 Y: 当社グループのGHG排出量 (Scope1+2)
2026年3月期：X > Y

目標達成に向けたシナリオ

外部環境

- 地球環境保護の観点からの社会要請
Net Zeroに向けた取り組みは企業として必須

- 顧客側での技術進化
**当社グループの顧客でのカーボンニュートラルに向けた
 飛躍的な技術発展や、既存技術からの早期置換の進展**

当社グループの施策

- **既存技術での貢献**
 - ① 高炉での酸素富化燃焼
 - ② 工業炉における水素 (H₂) やアンモニア (NH₃) 混焼・燃焼
 - ③ (小規模での) CO₂回収・再利用
- **貢献領域の拡張**
 - ① 上記の既存技術以外の貢献領域 (自社でのR&Dに加え、戦略的提携を伴う他社との相互連携など)
 - ② (大規模での) CO₂回収・再利用

20 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

続いて、CNP II: Carbon Neutral Program II についてです。

これは、私たちのグループが排出する GHG (Scope 1 + Scope 2) よりも、私たちの環境貢献製商品によって、お客さまの GHG 排出削減を大きく進めていただきたいという考え方です。

環境貢献製商品には、酸素富化や水素やアンモニアによる燃焼といった工業ガス及び利用技術による貢献のほか、環境負荷の低い代替製品によるもの、GHG 回収・処理を目的とする機器等があります。

なお、当社の環境貢献製商品による GHG 排出削減量算出にあたっては、製商品の定義および計算方法について第三者機関による認証を受けたものを対象としております。

目標達成に向けて、既存製品/技術の適用拡張、社内の意識向上やお客さまやパートナーとのコミュニケーションを通じた貢献商材のラインアップ拡充に取り組んでおります。

CNP II：To reduce GHG emissions of customers through the promotion of our products (1/2)
 (Carbon Neutral Program II)

Contribute to the reduction of global
 GHG emissions through the Group's
 products and technologies



X: Lower customer GHG emissions
 through environmental product offerings and applications
 Y: NSHD Group GHG emission (Scope 1 + 2)
FYE2026 : X > Y

Scenarios for achieving goals

External environment

Social demands from the perspective of global
 environmental protection
Working toward Net Zero is a corporate imperative.

Technological evolution on the customer side
**Drive toward carbon neutrality at customers dramatic
 technological development and rapid replacement of existing
 technologies**

Our measures

Contribution by the Group's existing technologies

- ① Oxygen-enriched combustion in blast furnaces
- ② H₂ and NH₃ combustion in industrial furnaces
- ③ Carbon capture and utilization (small scale)

Expansion of the Group's contribution area

- ① Areas of contribution other than the above existing technologies
 (In addition to in-house R&D, mutual collaboration with other companies
 through strategic alliances, etc.)
- ② Carbon capture and utilization (large scale)

20 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

Next is CNP II: Carbon Neutral Program II. This program is based on the concept that through our environmentally friendly products, we can reduce GHG customer emissions to a greater extent than the GHG emissions of our Group companies (Scope 1 + Scope 2).

Our environmentally friendly products include industrial gases and utilization technologies such as oxygen enrichment, hydrogen, and ammonia combustion, alternative products with low environmental impact, and equipment for GHG recovery and treatment. In calculating the GHG emission reductions from our environmentally friendly products, the definition of the products and the calculation methods are certified by a third-party organization.

To achieve our goals, we are working to expand the application of existing products and technologies, raise awareness within the company, and expand our lineup of products and offerings that contribute to the environment through communication with customers and partners.

CNP II：製商品の販売促進を通じた顧客のGHG排出量削減に向けて（2/2） (Carbon Neutral Program II)

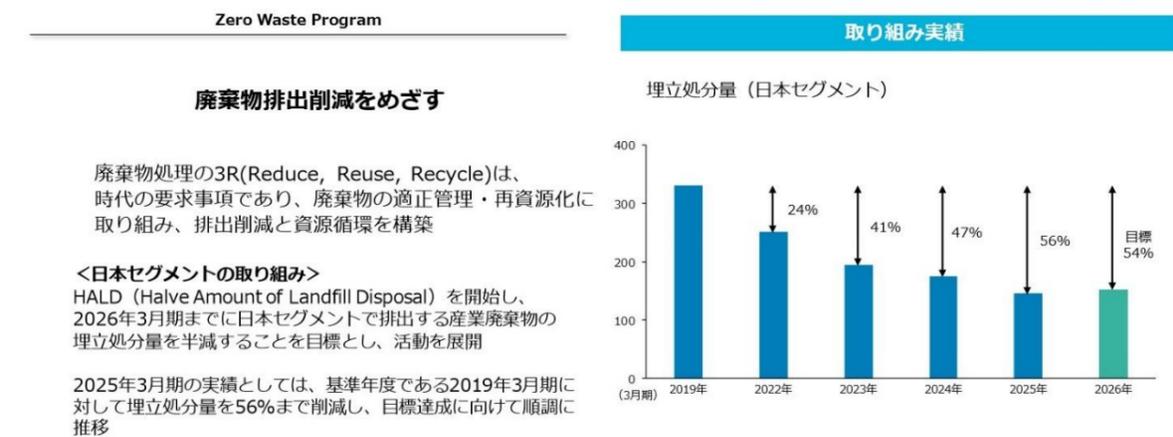


- ### 環境貢献製商品およびサービス
- 製商品の拡充によりGHG削減貢献量は増加
- ✓ 燃焼式排ガス処理装置
 - ✓ SF₆ガス回収サービス
 - ✓ SCOPE-Jet®
 - ✓ エムジーシールド®
 - ✓ 新冷媒
 - ✓ レーザー加工用窒素ガス供給システム (PSA)
 - ✓ サーマスシャトルシェフ®
 - ✓ 水素ステーション
 - ✓ 高炉における酸素富化燃焼
 - ✓ 電炉における酸素富化燃焼
 - ✓ Ar溶接
 - ✓ バイオ由来CO₂

21 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

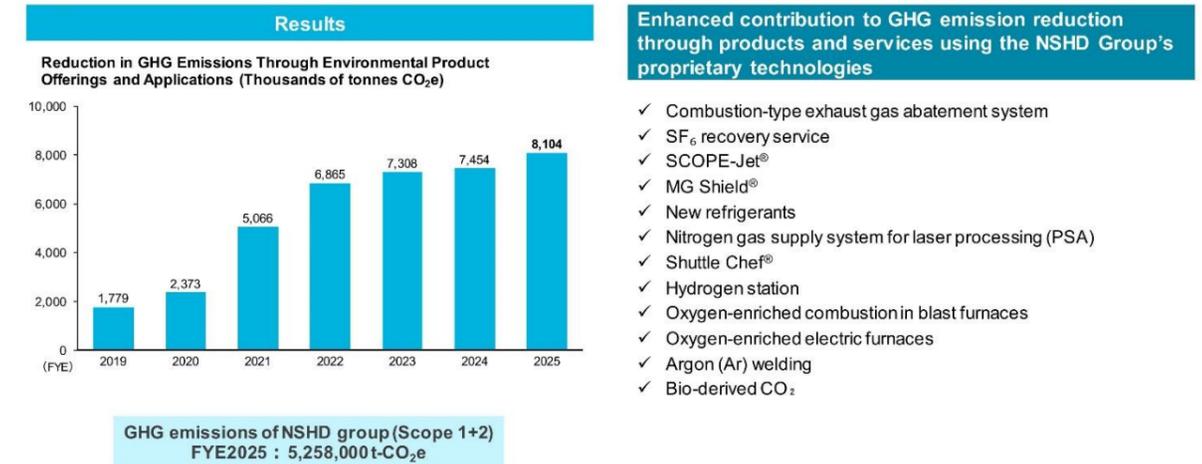
カーボンニュートラルプログラムIIの進捗ですが、既存の環境貢献製商品の販売促進に加えて、昨年度分からバイオ由来CO₂を拡充し、炭酸ガス相当8百10万4千トンのGHG排出量削減に貢献し、当社グループのGHG排出量5百25万8千トンを上回ることができました。今後もさらなる環境貢献製商品の拡充、拡販に努め、お客様のGHG排出量削減をお手伝いする所存です。

ZWP: 地球環境保全に向けて (Zero Waste Program)



22 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

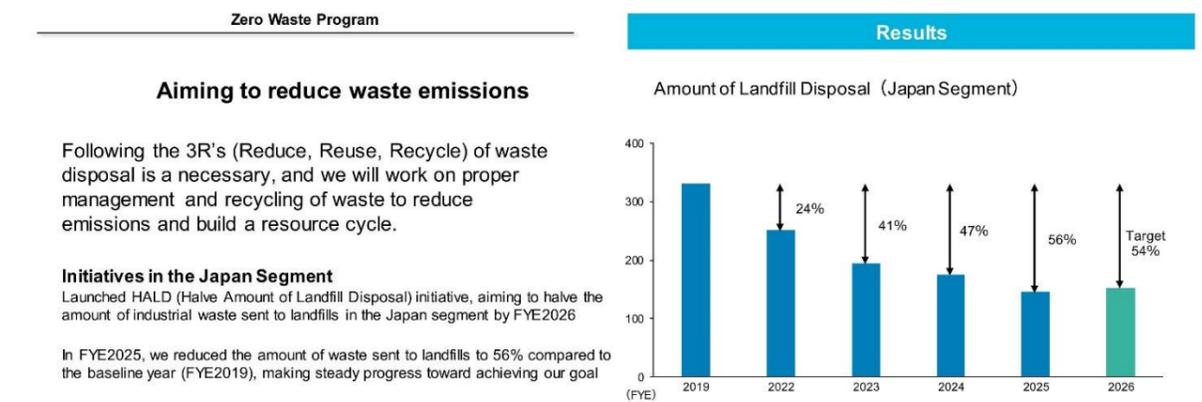
CNP II：To reduce GHG emissions of our customers through the promotion of our products (2/2) (Carbon Neutral Program II)



21 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

Regarding the progress of Carbon Neutral Program II, in addition to sales promotion of existing environmentally friendly products, we expanded bio-derived CO₂ from last fiscal year, contributing to a reduction of 8,104,000 tons of carbon dioxide-equivalent GHG emissions, which exceeds the Group's GHG emissions of 5,258,000 tons. We will continue to expand our lineup of environmentally friendly products and increase sales to help our customers reduce their GHG emissions.

ZWP: To preserve the global environment (Zero Waste Program)



22 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

環境関連の次のプログラムは、廃棄物に関わる、ZWP、Zero Waste Program、中でも日本セグメントでの、HALD、Halve Amount of Landfill Disposal、埋め立て処分量半減プログラムをご紹介します。2019年3月期の埋め立て処分量に対し、2026年3月期には、その量を半分にするというものです。ご覧のように順調に推移しております。

SWP: 地球環境保全に向けて (Sustainable Water Program)

Sustainable Water Program

水リスクの極小化をめざす

水資源の有効活用は必須事項であり、水の効率的な利用を通して、企業活動における水資源の保全をめざす

水リスクを把握し、高リスク事業所への対応を実施

毎年、世界資源研究所 (World Resource Institute) が開発した水リスク評価ツール「Aqueduct」による水ストレスを調査し、高リスク地域にある生産工場 (ASU、HyCO事業所) の洗い出しを実施

高リスク地域の生産工場では、水循環量を増加するなど、取水量、消費量の削減に取り組む

取り組み実績 - 当社グループの全生産拠点 (129拠点) の水ストレスの調査結果 -

上段: 水使用量 (千m³)、下段: 該当拠点数/生産拠点数

	高	高~中	中	中~低	低
日本 (21拠点)	0 [0/21]	0 [0/21]	1,456 [9/21]	1,566 [11/21]	46 [1/21]
米国 (50拠点)	1,018 [6/50]	2,667 [14/50]	1,949 [8/50]	748 [8/50]	1,470 [14/50]
欧州 (33拠点)	3,770 [9/33]	0 [0/33]	5,707 [9/33]	0 [0/33]	15,104 [15/33]
アジア・オセアニア (23拠点)	875 [6/23]	113 [1/23]	361 [5/23]	612 [6/23]	1,497 [5/23]
サーモス (2拠点)	0 [0/2]	0 [0/2]	61 [1/2]	0 [0/2]	101 [1/2]
全体 (129拠点)	5,663 [21/129]	2,780 [15/129]	9,534 [32/129]	2,926 [25/129]	18,218 [36/129]

・2025年3月期のデータ
・集計範囲: 年間の取水量20千m³以上でASU、HyCOまたはLCO₂を設置している生産拠点およびサーモス

23 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

SWP、Sustainable Water Program では、水リスクの把握による高リスク事業所の洗い出し、取水量、消費量の削減に取り組むなど、リスク極小化に取り組めます。

リスクの洗い出して当たっては、世界資源研究所(WRI)が開発した水リスク評価ツール「Aqueduct」を活用しております。

The next environmental-related program is the Zero Waste Program (ZWP), especially in the Japan segment, the HALD (Halve Amount of Landfill Disposal) program to halve the amount of landfill disposal. This aims to halve the amount of landfill disposal by the fiscal year ending March 2026 compared to the fiscal year ending March 2019. As you can see, we are making steady progress.

SWP: To preserve the global environment (Sustainable Water Program)

Sustainable Water Program

Aiming to minimize water risk

Effective use of water resources is a must, and we aim to conserve water resources in our corporate activities through efficient use of water.

Identify water risks and implement measures for high-risk sites

- Conduct an annual water stress survey using Aqueduct, a water risk assessment tool developed by the World Resource Institute, to identify production plants (ASU and HyCO plants) in high-risk areas.
- In production plants in high-risk areas, work to reduce water withdrawal and consumption by increasing the amount of water circulation, etc.

Results of Water Stress Level Survey for all of NSHD's production sites (129 sites)

Upper level: Water usage (thousand m³), lower level: Number of applicable / production sites

	High	High-medium	Medium	Medium-low	Low
Japan	0 [0/21]	0 [0/21]	1,456 [9/21]	1,566 [11/21]	46 [1/21]
US	1,018 [6/50]	2,667 [14/50]	1,949 [8/50]	748 [8/50]	1,470 [14/50]
Europe	3,770 [9/33]	0 [0/33]	5,707 [9/33]	0 [0/33]	15,104 [15/33]
Asia & Oceania	875 [6/23]	113 [1/23]	361 [5/23]	612 [6/23]	1,497 [5/23]
Thermos	0 [0/2]	0 [0/2]	61 [1/2]	0 [0/2]	101 [1/2]
Total	5,663 [21/129]	2,780 [15/129]	9,534 [32/129]	2,926 [25/129]	18,218 [36/129]

・Data as of FYE2025
・Reporting boundary: Production sites with ASU, HyCO, or liquid carbon dioxide facilities with annual water withdrawal of 20,000 m³ or more and Thermos

23 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Under the Sustainable Water Program (SWP), we are working to minimize risk by identifying high-risk business sites based on the understanding of water risk and by reducing water intake and consumption. To identify risks, we use an assessment tool developed by the World Resources Institute (WRI) called "Aqueduct."

SFP: 業務従事者の安全確保
(Safety First Program)

Safety First Program

保安で産業ガス業界のグローバルリーダーをめざす

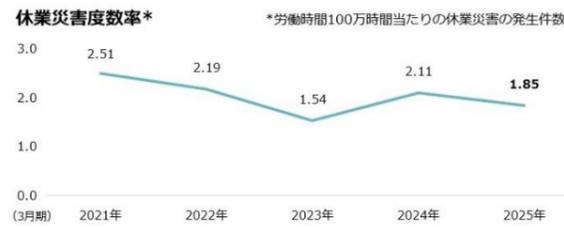
非財務 KPI **2026年3月期：休業災害度数率 ≤ 1.6**

安全は企業存立の基盤であり、『**ガスを売ることは、安全を売ること**』の精神に則り、保安をより一層推進することで、安全・安定供給を継続

達成のための具体策

- ✓ 事故・労災情報およびベストプラクティスの共有
- ✓ スマート保安 (DX、AI、IoT) の利用による保安力の向上
- ✓ 安全教育の充実
- ✓ テクニカルアカデミーの活用 (安全文化の醸成と危険感受性向上)
- ✓ 安全投資の促進

取り組み実績



集計範囲：日本および海外の生産部門を有する連結子会社
 新たな危険体感プログラムによる「危険体感講習Ⅱ」を開講など、さらなる保安力の強化に取り組んでいます。2025年3月期は、前期と比較して1.85へ減少し、中長期的には減少傾向を維持しています。

低減に向けた取り組み

- ✓ 安全パトロールの強化
- ✓ 保護具使用の徹底

引き続き、労働災害の発生を防止するため、発生要因の分析と対策の立案、従業員の危険感受性向上のための教育を推進

社会課題に関する取り組み、初めに保安に関する取り組みです。

SFP、Safety First Program では、「**ガスを売ることは安全を売ること**」の精神に則り、保安でも産業ガス業界のグローバルリーダーをめざします。グループ KPI としての休業災害度数率は 1.6 とするほか、各事業会社で実情に沿った取り組みを進めています。

2025 年 3 月期はグループ全体の休業災害度数率は 1.85 と、前年度の 2.11 から改善しましており、中長期的にも改善基調で推移しております。

引き続き、労働災害の発生等、保安に関わる事故の防止のため、発生要因のあらゆる角度からの分析と対策、事故・労災情報およびベストプラクティスの共有、従業員の危険感受性向上のための教育などに取り組んでまいります。

SFP: Ensure the safety of our workforce
(Safety First Program)

Safety First Program

Aiming to be a global leader in the industrial gas industry through safety

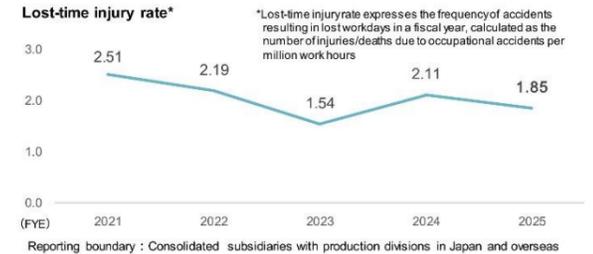
Non-financial KPI **FYE2026 : Lost Time Injury Rate ≤ 1.6**

Safety is the foundation of our company's existence, and in the spirit of "**Selling gases is Selling safety.**", we will strive to maintain a safe and reliable supply by further promoting safety.

Specific measures to achieve

- ✓ Share information on accidents, occupational injuries, and best practices
- ✓ Improve security capabilities through the use of smart security (DX, AI, IoT)
- ✓ Enhancement of safety education
- ✓ Utilize TNSC's Technical Academies to foster safety culture and improve hazard sensitivity
- ✓ Promote investment in safety

Results



Reporting boundary : Consolidated subsidiaries with production divisions in Japan and overseas
 Strengthening safety management through initiatives such as launching "Hazard Awareness Training II" with a new hands-on hazard experience program. In FYE2025, the rate decreased to 1.85 compared to the previous year, maintaining a downward trend over the medium to long term.

Lowering factors

- ✓ Strengthening safety patrol
- ✓ Thoroughgoing use of protective equipment

Continuously analyze the occurrence factor and make countermeasures to prevent and promote the education to employees for risk control.

Next is initiatives related to social issues. First, initiatives related to safety. In accordance with the spirit of "Selling gases is Selling safety," the Safety First Program (SFP) aims for us to become a global safety leader in the industrial gas industry. In addition to setting the lost time injury rate for the Group KPI at 1.6, each operating company is promoting initiatives in line with actual conditions.

In the fiscal year ending March 2025, the lost time injury rate for the entire Group was 1.85, an improvement from 2.11 in the previous year, and we are on an improving trend over the medium to long term.

In order to prevent safety-related accidents, such as the occurrence of occupational accidents, we will continue to analyze and take measures from all angles of the causes of accidents, share information on accidents and occupational injuries and best practices, and provide education to improve the risk sensitivity of employees.

QRP: 品質の信頼性向上に向けて

(Quality Reliability Program)

Quality Reliability Program

品質・信頼性の向上をめざす

品質を重視する意識を徹底し、業務従事者のさらなる意識改革を進めるとともに、自動化技術の導入を促進

達成のための具体策

- ✓ 品質倫理・コンプライアンス教育の徹底
- ✓ 品質監査プログラムの実施
- ✓ 試験・検査・分析記録の自動化などの推進
- ✓ 電子材料ガス品質委員会活動による顧客満足度向上の取り組み

取り組み実績

- ✓ お客さまとの大切な約束を守るという品質を重視する文化を浸透させ、従業員の更なる意識改革を進めると共に、LIMS*1など、自動化技術の導入を促進し、品質・信頼性を向上させるため、さまざまな取り組みを順次実施
- ✓ 2022年度より開始した当社グループ全体で実施する品質監査プログラム*2を継続
- ✓ 当社グループの電子材料ガス製造会社で構成する品質委員会活動において、顧客満足度向上のためのベストプラクティスの共有や課題解決の検討を実施

*1 Laboratory Information Management Systemの略

*2 日本酸素HDが設定した「重要監査項目」により、各事業会社において、対象事業所の品質監査を3年周期で実施

25 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

次に、品質に関わる取り組みです。

Quality Reliability Program により品質・信頼性向上に取り組んでおります。ここでは、業務従事者のさらなる意識改革とともに、ラボラトリーインフォメーションマネジメントシステム(LIMS)などの自動化技術の導入に加え、各事業会社における品質監査をグループで設定した重要監査項目を足掛かりに実施しています。また、当社グループの電子材料ガス製造会社で構成する品質委員会の活動を通じて、お客様の満足度向上に向けたベストプラクティスの共有や課題解決の検討を行っております。

QRP: Improve the reliability of our quality

(Quality Reliability Program)

Quality Reliability Program

Aiming to improve quality and reliability

Thoroughly promote awareness of the importance of quality, further raise the awareness of operations personnel, and promote the introduction of automated technologies.

Specific measures to achieve

- ✓ Thorough training on quality ethics and compliance
- ✓ Implementation of quality audit program
- ✓ Promote automation of testing, inspection, and analysis records, etc.
- ✓ Efforts to improve customer satisfaction through Semiconductor Specialty Gas Quality Committee (SSG-QC) activities

Efforts and Results

- ✓ We will promote a culture that emphasizes quality by keeping our important promises to customers and strive to further raise awareness among employees. We will also implement a series of initiatives with the aim of increasing quality and reliability by promoting the introduction of LIMS*1 and other automation technologies.
- ✓ We continue to focus on the quality audit program*2 being undertaken by the entire NSHD Group since FYE2023.
- ✓ Implementing the sharing of best practices and discussion of solutions to improve customer satisfaction through the activities of SSG-QC, composed of electronic materials gas manufacturing companies in the NSHD Group.

*1 Laboratory Information Management System

*2 Each operating company conducts a quality audit of their business sites once every three years based on important audit items set by NSHD.

25 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

Next is about quality-related initiatives. We aim to improve quality and reliability through the Quality Reliability Program. In addition to further raising the awareness of business personnel and introducing automated technologies such as the Laboratory Information Management System, we are conducting quality audits at each operating company based on important audit items set by the Group. In addition, through the activities of the Semiconductor Specialty Gas Quality Committee, which is composed of the Group's electronic material gas manufacturing companies, we share best practices and consider solutions to improve customer satisfaction.

TDP: 持続的な成長を支え生み出す人財育成に向けて
(Talent Diversity Program)

Talent Diversity Program

持続的成長のための人財育成戦略を開始

非財務 KPI

2026年3月期:
女性従業員比率 **22%**
女性管理職比率 **18%**

2031年3月期:
25%
22%

持続的成長に欠かせない多様な人財の確保と育成、交流を推進



- 達成のための具体策**
- ✓ 多様な人財の受け入れ、働きやすさの確保
 - ✓ 地域を越えた人財交流の促進
- ① 地域を超えたタスク別グローバルチームの設立
② 各事業会社と双方向の駐在実現に向けた検討

主な取り組み

地域	取り組み
日本	ダイバーシティ&インクルージョン推進室の設置 "太陽日酸 ダイバーシティ&インクルージョン宣言"を策定
米国	リクルートマーケティング活動の強化
欧州	WING (Women's Ikigai Nippon Gases)プロジェクト*推進 *女性中心のイベント・研修、女性の存在意義を促す、女性従業員で構成された人財ネットワーク
アジア・オセアニア	Unity in Diversityプログラム*推進 *異文化理解、女性活躍推進を促す啓発活動

26 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

続いて、人財に関する取り組みです。

TDP、Talent Diversity Program では、持続的成長のための、多様な人財確保及び育成を進めます。グループ KPI には、女性従業員および管理職の中長期的な比率向上を掲げております。

当社取締役全員からのメッセージ発信に加え、国際女性デーに合わせた日本での D&I ウィークの開催や米国での女性従業員をパネリストとするラウンドテーブルウェビナーの開催、欧州では女性従業員で構成されたネットワークによる女性活躍に関するロードマップの作成及び実践、東南アジアおよびインドでは各社のアクションプランの設定および統合をしたほか、イベントやセミナーを積極的に開催しております。また、各事業会社で人財多様性向上プログラムに取り組むほか、タスク別のグローバルチーム設立や、事業会社間やホールディングスとの人財交流推進の仕組づくりを進めております。

TDP: Toward Human Resource Development that Supports and Generates Sustainable Growth
(Talent Diversity Program)

Talent Diversity Program

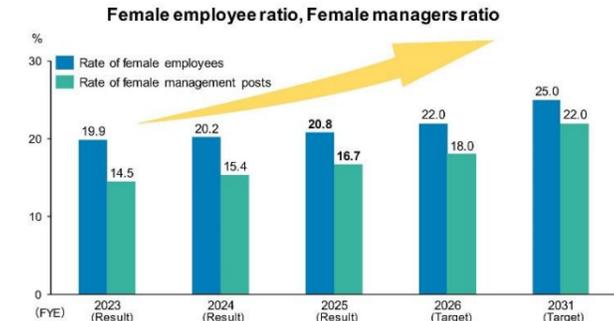
Launched a strategy to develop human resources for sustainable growth

Non-financial KPI

FYE2026:
Rate of female employees **22%**
Rate of female management posts **18%**

FYE2031:
25%
22%

Promote the recruitment, development, and exchange of diverse human resources essential for sustainable growth



- Specific measures to achieve**
- ✓ To ensure the acceptance of a diverse workforce & ease of work.
 - ✓ Promote cross-regional exchange of human resources
- ① Established task-based global teams that span regions
② Began to examine exchanging staff with operating companies

Major initiatives

地域	取り組み
Japan	・ Establishment of the Diversity & Inclusion Office ・ Formulated the Taiyo Nippon Sanso Declaration on Diversity and Inclusion to promote diversity and inclusion
US	Strengthen activities in recruitment marketing
Europe	WING (Women's Ikigai Nippon Gases) Project (A human resource network comprising female employees for conducting women-centered events and training and promoting the presence of women)
Asia & Oceania	Promote Unity in Diversity program (educational activities for understanding different cultures, empowering women)

26 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

Next is about human resources initiatives. The Talent Diversity Program (TDP) promotes the recruitment and development of diverse human resources for sustainable growth. The Group's KPI is to increase the ratio of female employees and managers over the medium to long term.

In addition to messages from all our board members, we held D&I Week in Japan coinciding with International Women's Day, conducted roundtable webinars with female employees as panelists in the United States, created and implemented a roadmap for women's advancement through a network composed of female employees in Europe, and set and integrated action plans for each company in Southeast Asia and India, while actively holding events and seminars.

In addition to working on programs to improve human resource diversity at each operating company, we are establishing global teams for each task and creating mechanisms to promote human resource exchange among operating companies and with the holding company.

CPP: 持続的な成長を支え生み出す人財育成に向けて (Compliance Penetration Program)

Compliance Penetration Program

企業存立の前提条件（企業倫理、保安安全、人権の尊重）を徹底



2026年3月期：
コンプライアンス研修受講率 **100%**

コンプライアンスに関する意識の浸透と正しい知識の習得に努め、コンプライアンス確立を推進

達成のための具体策

- ✓ 全社員に向けて知識の浸透と是正を図るために、各地域でのコンプライアンス研修を継続
- ✓ コンプライアンス違反の防止
- ✓ 内部通報制度の普及と運用によるコンプライアンス違反の検出

取り組み実績

各地域・事業会社においてさまざまなコンプライアンス研修を実施

2025年3月期 研修実績

主要な研修と主なテーマ

行動規範、コンプライアンス概論、人権尊重、独占禁止法、下請法、品質コンプライアンス、内部通報、利益相反、個人情報保護、汚職防止、贈収賄、企業秘密、安全衛生法、従業員ハンドブック、契約管理（ケーススタディ）、詐欺に対する意識、ハラスメント防止、職場のハラスメント、職場におけるいじめ、嫌がらせ、差別、コンプライアンスのリーダーシップとコミットメント

コンプライアンス研修受講率は**100%**（2025年3月期）

27 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

最後になります、八つ目のプログラムはガバナンス、内部統制に関する取り組みです。

CPP、Compliance Penetration Program では、研修を通じたコンプライアンスに関する意識の浸透と正しい知識習得によるコンプライアンス違反の防止及び内部通報制度による検出を図ります。グループ KPI はコンプライアンス研修受講率 100%としております。

各地域や事業会社でその実情に即したコンプライアンス研修プログラムを実施し、全社員の知識の浸透を図っております。

また、内部通報制度の周知と運用により、コンプライアンス違反の検出と対策にも努めております。

以上で、第2部の非財務 KPI 達成に向けた施策についての説明とさせていただきます。

次の第3部では、カーボンニュートラルにおける事業機会について、経営企画室の中村からご説明いたします。中村さん、どうぞよろしく願いいたします。

CPP: Toward Human Resource Development that Supports and Generates Sustainable Growth (Compliance Penetration Program)

Compliance Penetration Program

Thoroughly adhere to the prerequisites (corporate ethics, safety and security, and respect for human rights) for maintaining corporate existence



FYE2026 :
Rate of receiving compliance training **100%**

Promote the establishment of compliance by spreading awareness and acquiring correct knowledge of compliance

Specific measures to achieve

- ✓ Continue compliance training in each region to disseminate knowledge and corrective actions for all employees
- ✓ Prevention of compliance violations
- ✓ Detection of compliance violations through dissemination and operation of the internal reporting system

Initiatives

Conducted compliance training in each region and at each operating company.

Compliance training result (FYE2025)

Major Training Programs and Key Themes

Code of Conduct, Compliance Awareness, Respect for Human Rights, Antitrust Law, Subcontractor Act, Quality Compliance, Internal Reporting, Conflict of Interest, Personal Information Protection, Anti-Corruption, Bribery, Trade Secrets, Occupational Safety and Health Act, Employee Handbook, Contract Management (Case Studies), Fraud Awareness, Harassment Prevention, Workplace Harassment, Workplace Bullying, Offensive Behavior, Discrimination, Compliance Leadership and Commitment

Employee participation rate: **100%** (FYE2025)

27 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

Finally, the eighth program is related to governance and internal control. The Compliance Penetration Program (CPP) aims to prevent compliance violations through training and to detect them through a whistleblowing system by spreading awareness and acquiring correct knowledge of compliance. The Group's KPI is 100% rate of receiving compliance training. Each region and operating company implements compliance training programs that are tailored to the specific circumstances, and we are working to ensure that all employees have a good knowledge of compliance. We are also working to detect and address compliance violations by making employees aware of and operating our internal reporting system.

This concludes my explanation of the measures toward achieving non-financial KPIs in Part 2. In Part 3, Mr. Nakamura from the Corporate Planning Office will explain business opportunities in carbon neutrality. Mr. Nakamura, please.

基本姿勢

今後はあらゆる活動の視点に“CN” “サステナビリティ”という価値基準が加わる
 新たな社会に適応したバリューチェーンの質的変化が不可欠

1. Quick wins : CNプロジェクト獲得の実績を積み上げ
2. 価値の共創 : 自社技術の開発も進めつつ、高度な技術力をもつパートナーとの協業関係を構築
3. 発信力の強化 : すべてのステークホルダーとのコミュニケーションを活性化
 (例: そのツールとして専用サイト <https://www.carbonneutralworld.com/> を構築)

2050年のCN社会実現に向けて産業ガスサプライヤーとして貢献

今後30年という移行期間における重要な2つの視点

効率的な**環境負荷低減手段** × 事業として成立する**経済性**

中村：阿部部長、ありがとうございます。はい、それではカーボンニュートラルにおける事業機会につきまして、私 日本酸素ホールディングス 経営企画室経営企画部中村 よりご説明させていただきます。

まず、これまでもお伝えしております通り、カーボンニュートラル社会の実現に向けては当然のことながら当社を取り巻く事業環境においても変化が起こるものと捉えており、機敏な対策が必要となります。

その中で今中期経営計画におきましては当社ではここに挙げた三つの観点を基本姿勢として認識し取り組みを進めております。

カーボンニュートラル社会を実現させることは喫緊の課題であるものの、やはり移行期間を含め長期に渡る対応が必要になると認識しております。

2050年のカーボンニュートラル社会の実現に向けて取り組みを進める為に当社といたしましては、

一つ、Quickwinとして実際に経済的に成り立つ形でのCN関連のプロジェクト案件を獲得しながら経験値を積み上げ、更なる知見を蓄えてまいります。

二つ、価値の共創として、当社として単独では市場の変化の速度に対応しきれないことも起こりうる為、必要な高度な技術や技術と技術、顧客と顧客などつなぐピースを保有している各パートナーの皆様と我々が保有する技術・ノウハウとを組み合わせることにより開発の速度を速め、効率的に環境負荷低減を実現しつつ顧客の皆様の課題解決に貢献をしてまいります。

そして三つ目の発信力強化については、CN社会の実現に向けた課題解決において、当社がどのような技術やノウハウを保有し、それらをどのように活用すれば課題を解決できるか、解決してきたかを紹介す

Our thought

The value standard of “CN” and “Sustainability” will be added to the perspective of all activities.
 Qualitative changes in the Value Chain adapted to the new society are essential.

1. Quick wins: Building on our track record of acquiring CN projects
2. Co-creation of value:
 Developing our own technologies while building collaborative relationships with partners with advanced technological capabilities
3. Strengthening “Communications” with all stakeholders:
 (e.g. Build a dedicated website as a tool for this purpose. > <https://www.carbonneutralworld.com/>)

Contributing to CN by 2050 as an industrial gas supplier

Two important perspectives on the transition period of the next 30 years

Efficient **Means of reducing environmental impact** × **Economic viability** as a business

Nakamura: Thank you very much, Mr. Abe. I would like to explain about the business opportunities in carbon neutrality. I am Nakamura from the Corporate Planning Office, NIPPON SANSO Holdings.

First, as we have been communicating, we recognize that the realization of a carbon-neutral society will naturally bring changes to our business environment, requiring agile responses. In our current medium-term management plan, we are advancing our initiatives based on these three fundamental approaches. While achieving a carbon-neutral society is an urgent challenge, we recognize that long-term responses will be necessary, including the transition period. To advance our efforts toward realizing a carbon-neutral society by 2050, we are taking the following approaches:

First, as quick wins, we will accumulate experience and build further expertise by securing economically viable carbon neutrality-related projects.

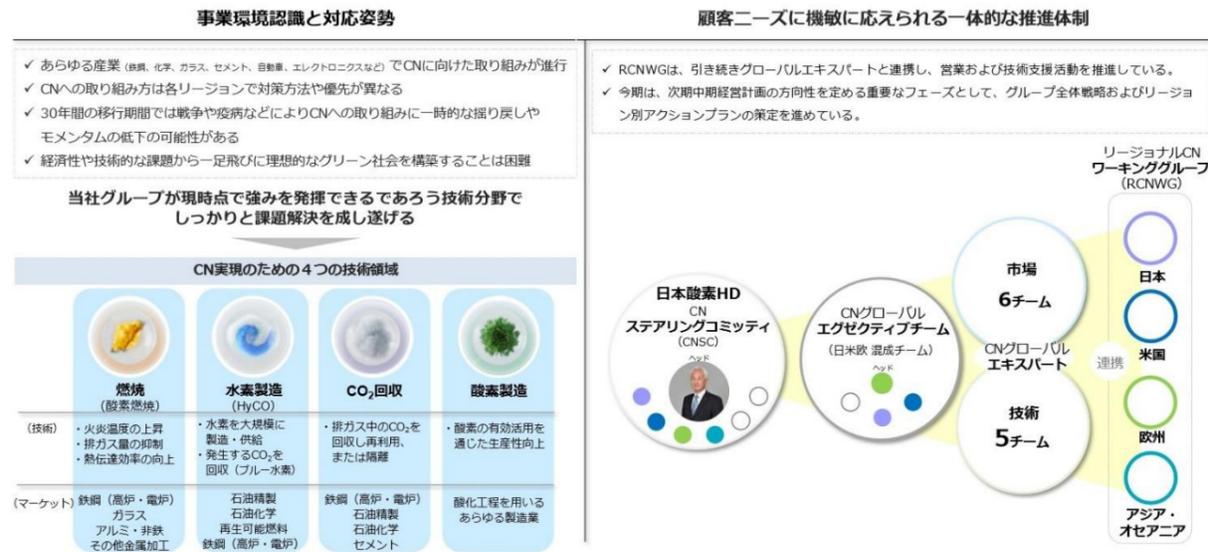
Second, co-creating value. Since we may not be able to keep pace with market changes alone, we will combine our technologies and know-how with those of partners who possess the advanced technologies and connecting pieces whether technology-to-technology or customer-to-customer that we need. This will accelerate development, efficiently reduce environmental impact, and contribute to solving our customers' challenges.

Third, strengthening our communication. We believe it is important to introduce what technologies and know-how we possess for solving challenges toward achieving a carbon-neutral society, and how we can—and have—used them to solve these challenges.

We believe this initiative will help not only our existing customers but also those who are not yet familiar with us to learn about our company, leading to expanded contributions to a carbon-neutral society. Therefore, we have already established a dedicated website for carbon neutrality-related initiatives, and we are working to further enhance the global recognition of the NSHD Group by leveraging this site and other methods going forward.

ることが重要な観点の一つと考えています。この取り組みは、既存のお客様だけでなく、まだ当社を認知していない方々にも当社の存在を広く知っていただき、CN 社会への更なる貢献拡大につながると信じています。そのため、既に CN 関連の専用サイトを設立しておりますが、今後、このサイトやその他の手法を活用しながら、NSHD グループのさらなるグローバル認知度向上に取り組んでおります。

基本方針と推進体制



30 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

それでは、こちらのスライドを使い、3つの基本姿勢に基づいた方針と推進体制についてあらためてご説明いたします。

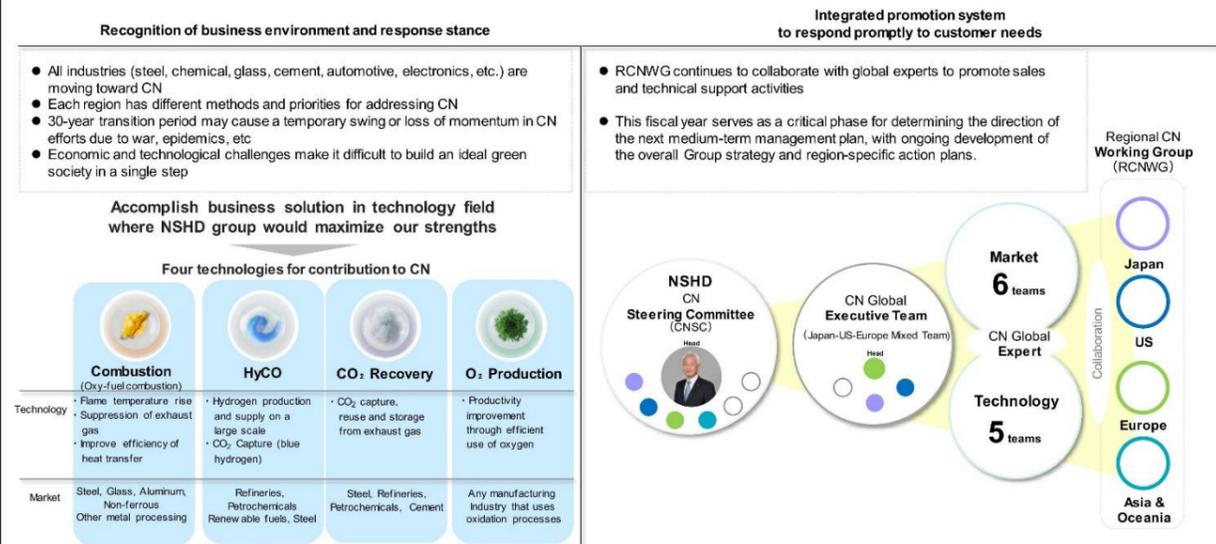
基本的に昨年度と大きな変更点はございませんが、まずスライド左側の事業環境認識についてお話しいたします。当社が提供する産業ガスは多くの産業でご利用いただいておりますが、特にGHG排出量が多いとされる鉄鋼、化学、ガラス、セメント、自動車、エレクトロニクスといった市場においてたくさんのお取引を行っております。

こうした市場で事業を展開するお客様のGHG削減に向け、当社は強みを持つ分野で着実に取り組むことが重要だと考えています。

当社がこれらの課題解決に貢献できるであろう4つの技術領域（燃焼、水素製造、CO₂回収、酸素製造）を特定し、こちらを集中的に進める重点分野として位置づけています。

これらにより、課題情報の収集や取り組むべき領域の特定・深化を進めています。また、これらの技術領域の特定や目標設定、開発を迅速に進めるためには、スムーズな意思決定プロセスが不可欠です。

Basic Policy and Promotion Structure



30 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Now, using this slide, I will explain our policies and promotion structure based on the three fundamental approaches. There are no major changes from last year, but first, let me discuss our business environment assessment shown on the left side of the slide.

While our industrial gases are used across many industries, we have extensive transactions particularly in markets known for high GHG emissions, such as steel, chemicals, glass, cement, automotive, and electronics. To support our customers operating in these markets in their GHG reduction efforts, we believe it is important to steadily advance our initiatives in areas where we have strengths. We have identified four technology areas where we can contribute to solving these challenges—combustion, hydrogen production, CO₂ capture, and oxygen production—and have positioned these as priority focus areas for concentrated advancement.

Through these initiatives, we are gathering information on challenges and identifying and deepening the areas we should address. Additionally, a smooth decision-making process is essential for rapidly advancing the identification of these technology areas, goal setting, and development.

In our current medium-term management plan, as shown on the right side of the slide, we have established the "Carbon Neutral Steering Committee," consisting of seven members led by President Hamada, including the presidents of our business companies in Japan, the U.S., and Europe, as well as CSO Miki, Executive General Manager of Group Corporate Planning office Kubo, and CFO Draper.

This committee works closely with an executive team composed of members from each region's business companies, conducting sales and marketing activities, research and development, and information exchange with collaborators, and reporting on these activities.

現中計におきましては、スライド右側に示した通り、濱田社長をヘッドとし、日本、アメリカ、ヨーロッパの各事業会社の社長に加え、CSOの三木、経営企画室長の久保、CFOのドライバーら7名で構成される「カーボンニュートラル・ステアリングコミッティ」を設置しています。このコミッティは、各リージョンの事業会社からのメンバーによるエグゼクティブチームと密接に連携し、営業・マーケティング活動や研究開発、コラボレーターとの情報交換を行い、その内容を報告しております。

価値の共創

燃焼領域 世界初：鉄鋼加熱炉で水素-酸素燃焼バーナの実証試験に成功

プロジェクト概要	
<p>背景および実施経緯</p> <ul style="list-style-type: none"> スペイン北部の鉄鋼生産拠点、ArcelorMittal Olaberria工場（AMO）は、欧州事業会社であるNippon Gases（NG）にとって重要な既存顧客。NGはこれまで数年間にわたり、酸素燃焼技術を活用した省エネおよび操業効率向上のソリューションを継続的に提案。 2023年には、燃料削減を目的として、エンジニアリングパートナーである Saralle 社と連携し、AMOから水素-酸素燃焼バーナ「Innova-Jet Hydrogen」を受注。 本件は、ArcelorMittal・NG・Saralle が参画する HyInHeat* プロジェクトの一環として実施されており、EU の資金支援を受けて進められてきた。 	<p>実証実験の概要および成果物</p> <ul style="list-style-type: none"> ウォーキングビーム式鉄鋼加熱炉に設置されていた2基の天然ガス・空気燃焼バーナを「Innova-Jet Hydrogen」バーナに置き換え、燃料には水素を使用。 本実証試験は2025年8月に実施し、以下の成果を確認。 <ul style="list-style-type: none"> 加熱工程で使用する天然ガスの消費量削減 燃料削減に伴う CO₂ 排出量の低減 加熱炉内の温度分布およびNOx排出特性が良好
<p>当社にとっての戦略的意義</p> <ul style="list-style-type: none"> 日本事業会社である大陽日酸との連携で開発した水素対応バーナの有効性を実証するものであり、酸素需要増による収益効果に加え、省エネ・脱炭素の成果が顧客側で認められたことは、当社技術の信頼性と付加価値を示す結果となった。 現在、追加の技術導入に向けた協議も進んでおり、同様の加熱炉を持つ、鉄鋼・アルミの世界市場への模範開拓後押しする重要なリファレンスとなる。 燃焼分野はカーボンニュートラル実現に向けて不可欠な技術要素であり、Clean燃料用の酸素バーナは中長期の成長を支えるキーピラーとして、グループ全体で継続的に推進していく戦略的領域となる。 	

*HyInHeat: EUの研究助成（Horizon Europe）を受けて実施されているプロジェクトで、鉄鋼・ガラス・アルミなど高温産業の加熱炉を、水素および酸素富化燃焼へ転換することで脱炭素化を実現する国際共同研究

31 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

それではここから、先ほどお示しいたしました CN 実現のための4つの技術領域に基づく成功事例とコミュニケーション事例についてご紹介いたします。

まず初めに、燃焼領域についてです。2050年のカーボンニュートラル実現に向けては、まず鉄鋼や非鉄金属等、現在GHGを大量に排出している顧客の製造工程での排出抑制という課題の解決に向けた取り組みは当社にとっても非常に重要な領域の一つです。

本日は、当社の欧州事業会社である Nippon Gases が取り組んだ燃焼技術に関する事例を一つ目としてご紹介いたします。欧州特に西欧諸国はこれらの脱炭素社会に向けた取り組みにおいて先行している地域であり、欧州における産業ガス事業を担う Nippon Gases は、各地域でさまざまなマーケットであらたな燃焼領域での GHG 削減貢献を実現しております。

今回はその中から鉄鋼事業における酸素燃焼技術の活用事例を取り上げます。

このプロジェクトは当社の欧州事業における重要な顧客である ArcelorMittal 社における水素利用による炭素強度の低減に向けた取り組みです。これまで電炉プロセスにおける下工程の加熱炉においてはその

Co-creation of value

Combustion Technology World's First: Successful Demonstration Test of Hydrogen-Oxygen Combustion Burner in Steel Reheating Furnace

Project Overview	
<p>Background and Implementation History</p> <ul style="list-style-type: none"> ArcelorMittal Olaberria plant (AMO), a steel production facility in northern Spain is a key existing customer for our European subsidiary, Nippon Gases (NG). Over the past several years, NG has continuously proposed solutions for energy savings and operational efficiency improvements utilizing oxy-fuel combustion technology. In 2023, in collaboration with engineering partner Saralle, NG received an order from AMO for the hydrogen-oxygen combustion burner "Innova-Jet Hydrogen" aimed at fuel reduction. This project is being implemented as part of the HyInHeat project involving ArcelorMittal, NG, and Saralle, and has been advanced with EU funding support.* 	<p>Overview and Deliverables of the Demonstration Test</p> <ul style="list-style-type: none"> Two natural gas-air combustion burners installed in a walking beam steel reheating furnace were replaced with "Innova-Jet Hydrogen" burners using hydrogen as fuel. The demonstration test was conducted in August 2025, confirming the following results: <ul style="list-style-type: none"> Reduction in natural gas consumption during the heating process Lower CO₂ emissions resulting from decreased fuel consumption Confirmation of the proper temperature distribution within the furnace and the NOx emission characteristics
<p>Strategic Significance</p> <ul style="list-style-type: none"> Demonstrates the effectiveness of the hydrogen-compatible burner developed in collaboration with our Japanese subsidiary, Taiyo Nippon Sanso. Beyond revenue benefits from increased oxygen demand, customer recognition of energy savings and decarbonization results validates the reliability and added value of our technology. Discussions are currently underway for additional technology implementation, serves as an important reference case supporting horizontal expansion into the global steel and aluminum markets with similar reheating furnaces. The combustion field represents an essential technology element for achieving CN, and oxygen burners for clean fuels serve as a key pillar supporting mid to long-term growth, a strategic area that NSHD Group will continue to advance. 	

* HyInHeat: An EU-funded (Horizon Europe) international research project demonstrating decarbonization of heating furnaces in high-temperature industries through hydrogen and oxygen-enriched combustion

31 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Now, I will introduce success stories and communication examples based on the four technology areas for achieving carbon neutrality that I mentioned earlier. First, let me discuss the combustion field. Toward achieving carbon neutrality by 2050, addressing the challenge of emission reduction in the manufacturing processes of customers currently generating large amounts of GHG, such as those in steel and non-ferrous metals, is one of the most important areas for our company.

Today, I will present as the first example a case study of combustion technology initiatives undertaken by Nippon Gases, our European subsidiary. Europe, particularly Western Europe, is a leading region in efforts toward a decarbonized society, and Nippon Gases, which handles our industrial gas business in Europe, is achieving GHG reduction contributions in the combustion field across various markets in each region. From these initiatives, I will highlight a case study of oxy-fuel combustion technology application in the steel industry. This project represents efforts to reduce carbon intensity through hydrogen utilization at ArcelorMittal, an important customer in our European business.

Until now, reheating furnaces in the downstream processes of electric arc furnace operations have used fossil fuels as their heating source, making decarbonization of these secondary reheating furnaces a key challenge. Nippon Gases has long supplied various industrial gases required in the manufacturing processes at the ArcelorMittal Olaberria plant, and through this longstanding relationship, we have been making regular proposals to further strengthen our partnership.

加熱源として化石燃料を使用しており、これらの2次加熱炉などにおける脱炭素化は一つの課題となっております。

欧州事業会社の Nippon Gases は ArcelorMittal Olaberria 工場に対し、彼らの製造工程で必要とされる各種産業ガスを供給している長年にわたる関係から、これまでもこれらの提案を定期的に行いながらさらなる関係強化に努めております。今回の取り組みにおいては Nippon Gases と当社日本事業の大陽日酸の技術開発ユニットがその開発に対して連携して取り組んだもので世界で初めて実際に水素—酸素バーナの導入を加熱炉に対して行ったものです。

酸素バーナは、空気バーナに比べて火炎温度が高く、燃焼排ガス中の窒素成分を低減できるため、熱エネルギーの損失を抑えます。その結果、電力・燃料消費量、温室効果ガス（GHG）、窒素酸化物（NOx）の削減にも寄与いたします。これらの取り組みは ArcelorMittal Olaberria のみならず、今後同社各工場や他の顧客に対しても技術展開が可能でありこれらの活動を通じて顧客との関係強化、事業の拡大、環境貢献に寄与していけると考えております。

価値の共創

CO₂回収領域

ノーザン・ライツ (Northern Lights - NL) CCSプロジェクトへの実績

プロジェクト概要	
<p>ノーザン・ライツ (Northern Lights - NL) 概要</p> <ul style="list-style-type: none"> 欧州初の商業型・国際CO₂輸送・海底貯留インフラで、産業向けCCS サービスを提供するプロジェクトであり、Equinor/Shell/Total Energiesの3社を中心としたジョイントベンチャーによって運営。 プロジェクト全体は、ノルウェー政府主導の Longship 事業の中核をなし、CO₂の回収・輸送・地中貯留まで一体で構築するフルスケール CCS バリューチェーンである。 	<p>背景および実施経緯</p> <ul style="list-style-type: none"> NGIは、2023年中頃、NLの出資企業から、液化CO₂の船舶受入設備に関する設計コンサルティングを正式に受託。 設計レビューや技術評価に加え、運転・保安面での専門的な助言を提供することで、設備全体の品質向上に貢献。 これらの取り組みが高く評価され、2024年2月には試運転・立上げ支援業務も正式に採択された。
<p>当社作業スコープ概要</p> <ul style="list-style-type: none"> 今回、当社が請け負った業務（詳細は右記）は、NLとしての初の液化CO₂受け入れターミナルとなるオイガーデン (Øygarden) で実施され、2025年1月に完了。 その後、NLが2025年8月に受け入れた液化CO₂を用いて独自に第一回の地下貯留槽への注入を実施。 	<p>1. 船舶および受け入れ設備のバージ作業</p> <ul style="list-style-type: none"> 自社保有の液化CO₂輸送船『Froya』とローリーを投入し、受入ターミナルから配管・ポンプ・貯蔵タンクまで、全設備のバージと液入れを実施。 <p>2. 全体設備の調整作業</p> <ul style="list-style-type: none"> 試運転では、NL技術者と連携し、圧力・温度などの運転条件を綿密に調整しながら、設備全体の立上げ調整を確実に実施。
<p>当社にとっての戦略的意義</p> <ul style="list-style-type: none"> 液化CO₂の輸送・受入設備で培った当社の専門性と信頼性が認められ、今回の重要工程における技術コンサルティングの依頼につながった。 本プロジェクトへの参画により、当社の技術力とグローバルプロジェクトの実行力が世界的エネルギー企業から評価された。 今後加速する海外のCCUS・エネルギーインフラ市場における、新たな事業拡大の基盤となる重要な成果となる。 	

32 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

次に、当社が取り組むCO₂回収技術関連領域についてご紹介いたします。

前回、当社の日本事業会社である大陽日酸が開発したCO₂分離・回収・貯留（CCS）における重要な要素の一つとして、「低圧貯留タイプの液化CO₂出荷タンク設備」をご紹介いたしましたが、各国ではCO₂の排出抑制に向けた取り組みを様々に進めておりますが、産業活動においてGHG排出をゼロに抑えることは大変困難で経済的にも大きな費用負担を強いられることとなります。このため、各国においてはこれらの排出されたCO₂を岩盤層などへ隔離するCCSの取り組みが進んでおります。今回ご紹介す

This initiative represents collaborative development between Nippon Gases and the technology development unit of Taiyo Nippon Sanso, our Japanese subsidiary, marking the world's first actual implementation of a hydrogen-oxygen burner in a heating furnace. Oxygen burners have higher flame temperatures compared to air burners and can reduce nitrogen components in combustion exhaust gases, thereby minimizing thermal energy loss.

As a result, they contribute to reducing electricity and fuel consumption, greenhouse gases (GHG), and nitrogen oxides (NOx). These initiatives can be deployed not only at ArcelorMittal Olaberria but also at other company facilities and to other customers in the future, and we believe that through these activities, we can contribute to strengthening customer relationships, business expansion, and environmental contributions.

Co-creation of value

CO₂ Recovery Field

Participation in Northern Lights (NL) CCS Project

Project Overview	
<p>Northern Lights (NL) Overview</p> <ul style="list-style-type: none"> Europe's first commercial-scale international CO₂ transport and offshore storage infrastructure, providing CCS services for industrial applications, operated by a joint venture (JV) led by Equinor, Shell, and TotalEnergies. Forming the core of the Norwegian government-led Longship initiative and represents a full-scale CCS value chain that integrates CO₂ capture, transport, and geological storage. 	<p>Background and Implementation History</p> <ul style="list-style-type: none"> In mid-2023, officially commissioned by NL's shareholders to provide design consulting services for liquefied CO₂ ship receiving facilities. By providing design reviews, technical consultant, and expert advice on operational and safety aspects, NG contributed to enhancing the overall quality of the facilities. These efforts were highly recognized, leading to the formal award of commissioning and start-up support services in February 2024.
<p>Our Work Scope</p> <ul style="list-style-type: none"> The work undertaken by us (details on the right) was conducted at Øygarden, NL's first liquefied CO₂ receiving terminal, and completed in January 2025. Upon completion of the commissioning process, NL carried out its first injection of liquefied CO₂ into the geological storage formation in August 2025. 	<p>1. Purging Operations for Vessels and Receiving Facilities</p> <p>Used our vessel "Froya" and tanker trucks to purge and fill all equipment from the terminal to pipelines, pumps, and storage tanks.</p> <p>2. Overall Facility Adjustment Operations</p> <p>During commissioning, we collaborated with NL engineers to meticulously adjust operating conditions such as pressure and temperature, ensuring reliable start-up and adjustment of the entire facility.</p>
<p>Strategic Significance</p> <ul style="list-style-type: none"> Our expertise in liquefied CO₂ transport and receiving facilities was recognized, leading to this technical consulting engagement for a critical project phase. This project participation demonstrates recognition of our technical capabilities and global project execution by leading energy companies. This achievement provides a foundation for business expansion in the growing overseas CCUS and energy infrastructure markets. 	

32 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Next, I will introduce our initiatives in CO₂ capture technology-related areas.

Previously, we introduced the "low-pressure storage type liquefied CO₂ shipping tank facility" developed by Taiyo Nippon Sanso, our Japanese subsidiary, as one of the important elements in CO₂ separation, capture, and storage (CCS). While various countries are advancing efforts to reduce CO₂ emissions, achieving zero GHG emissions in industrial activities is extremely difficult and imposes significant economic cost burdens.

For this reason, CCS initiatives to isolate emitted CO₂ in geological formations are progressing in various countries. The Northern Lights project I will introduce today is part of Longship, a CCS project launched by Norway as a national initiative, and development began as the world's first project to commercially implement the permanent storage of

る Northern Lights PJ はノルウェーが国家PJとして立ち上げている CCS PJ である Longship の一環であり欧州各国の産業から排出された CO₂ を恒久的に貯留することを多様な企業から集めて貯留することを商業ベースで実施することを世界で初めて取組むPJとして開発が始まったものです。本件はこれまで COVID19 やその他地政学問題などの影響からPJの完成が遅れておりましたが、本年にPhase 1のPJが完成に近づき、今回全体の設備の完成に伴い、実際にCO₂を施設に船で運んで試運転の作業を行ったもので、当社Nippon Gases が保有するCO₂運搬船を用いてCO₂を施設に納入し、クーリングダウン、試運転を行ったものです。

Nippon Gase は世界でも少ないCO₂運搬船による広域輸送を長年にわたりおこなっている実績から今回の試験においても協力を行いました。これまでの安全で安定したガスの運搬および出荷ノウハウは今後も様々な分野で活躍ができると考えております。高圧ガスは各分子によってもその特性が異なります。CO₂やメタンガスなどの中でも特異的な性質を持っており、これらの技術的知見を活かしていくことは当社の使命であり引き続きCN社会の実現に向けて貢献してまいります。それではここで、当社がノーザン・ライツで実際に取り組んだ活動について、ショートフィルムにまとめたものをご覧ください。

発信力の強化

カーボン・ニュートラル活動に関する情報発信をグローバルで強化

Japan Energy Summit 初出展

June 18 ~ 20, 2025
Tokyo Big Site

+125 visitors

ソーシャルメディアを通じたブランドコミュニケーション

「Leading The Way」キャンペーンでは、各ソーシャルメディアで15件の投稿を実施。フォロワー数は25%増加、当社ページへのアクセスは655%増と大幅に拡大し、合計29万インプレッションを達成。

アイコンをクリック→

34 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

最後に、発信力の強化に向けたコミュニケーション戦略の取り組みをご紹介します。

冒頭でもお話ししましたとおり、カーボンニュートラル (CN) 社会の実現に向けた課題解決では、私たちがどのようにお客様の GHG 削減に役立つのかを具体的な事例やツールを用いて発信することが重要

CO₂ emitted from industries across European countries, collecting it from diverse companies. This project had been delayed due to the impacts of COVID-19 and other geopolitical issues, but Phase 1 of the project neared completion this year. With the completion of the overall facilities, commissioning work was conducted by actually transporting CO₂ to the facility by ship.

We delivered CO₂ to the facility using the CO₂ transport vessel owned by our subsidiary Nippon Gase and conducted cooling down and commissioning. Nippon Gase cooperated in this test based on its long-standing track record of wide-area CO₂ transportation by ship, one of the few such operations in the world.

We believe that our know-how in safe and stable gas transportation and shipping will continue to be valuable in various fields. High-pressure gases have different characteristics depending on each molecule. CO₂ and methane gas, among others, possess particularly unique properties, and leveraging this technical knowledge is our mission as we continue to contribute to the realization of a carbon-neutral society.

Now, I would like to show you a short film summarizing the activities we actually undertook at NL.

Strengthening Communications

Advancing Our Global Communication on Carbon Neutral Business Initiatives

First Participation at Japan Energy Summit

June 18 ~ 20, 2025
Tokyo Big Site

+125 visitors

Brand Communication Through Social Media

Leading The Way campaign included 15 posts per platform, contributing to a 25% increase in followers and a remarkable 655% growth in profile reach, totaling 290,000 impressions.

Click each icon→

34 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability Initiatives

Finally, I will introduce our communication strategy initiatives to strengthen our outreach capabilities.

As I mentioned at the beginning, in solving challenges toward achieving a carbon-neutral (CN) society, we believe it is important to communicate how we can help customers reduce GHG emissions using concrete examples and tools. While there are various communication methods, we need to not only expand our web pages but also utilize diverse means and devise ways to reach more people.

だと考えています。発信方法については様々な方法がありますが、単に Web ページを拡充するだけでなく、多様な手段を活用し、より多くの方々の目に触れるよう工夫を凝らす必要があります。

今年度はこれまでの Web などを通じた情報発信に加えて当社グループとして初めてグループ全体での取り組みとして展示会に出展を行いました。今回は世界的なエネルギー企業が出展、来場されることで知られる Japan Energy Summit に出展を行い、グループの CN 活動のブランドイメージをベースにした出展ブースを設置し、各社に当社の solution の PR を行いました。今回は日本で出展をいたしました。今後もこれらのグループ全体での展示会を各国でも行って、当社ブランドの浸透にも生かしていきたいと考えております。

また、Web サイトの拡充は当然のことながら、様々な発信媒体も活用をすすめております。右側でお示ししておりますようなソーシャルサイトも積極的に活用しております。これらのソーシャルサイトからの反応などをモニタリングしながら、コミュニケーション活動にたいして効果的な媒体は何なのかの分析も行いながら、情報発信につとめてまいります。

私たちのめざす姿

The Gas Professionals

(ガスの物性、ガスの特長を熟知している専門家集団)

産業ガスを製造し、あらゆる産業分野に安全かつ安定的に供給
産業ガスの供給を通じて、それぞれの産業の発展と社会的な課題解決に貢献

当社グループのめざす姿
(2030年に向けて)

CN社会に向けたソリューションプロバイダー

NS Vision 2026 重点戦略：カーボンニュートラル社会に向けた新事業の探求

スローガン

“We enable a carbon neutral world”

35 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

最後に、まとめとして、私たちが目指す姿についてです。

カーボンニュートラル社会への取り組みは今後も長期にわたって継続すべき重要な課題です。

2050年のカーボンニュートラルの実現に向けては様々な要因から実際に実現することが難しくなっているものの、長期の目線においては GHG 排出削減に向けた対策は実施すべき課題であると認識しており、課題の解決を事業収益につなげることは持続的な企業運営には必須であります。

This fiscal year, in addition to information dissemination through our website and other channels, we exhibited at a trade show for the first time as a Group-wide initiative. We participated in the Japan Energy Summit, known for attracting exhibitors and visitors from leading global energy companies, where we set up an exhibition booth based on the brand image of our Group's CN activities and promoted our solutions to various companies.

While we exhibited in Japan this time, we plan to hold such Group-wide exhibitions in other countries as well, leveraging them to enhance penetration of our brand. In addition to naturally expanding our website, we are also advancing the use of various communication media.

We are actively utilizing social media sites as shown on the right side. While monitoring responses from these social media sites, we will continue our information dissemination efforts while analyzing which media are most effective for our communication activities.

What we aim to be

The Gas Professionals

(Experts who are well versed in the physical properties and features of gases)

Producing industrial gases and supplying them safely and reliably to all industrial fields.
Contributing to the development of each industry and solving social issues through the supply of industrial gases.

Our Group's Goals
(Toward 2030)

Solution provider for a CN Society

NS Vision 2026 Focused Fields : Exploring New Business toward Carbon Neutrality

Slogan

“We enable a carbon neutral world”

35 | December 5, 2025 NIPPON SANSO Holdings IR Conference on Sustainability initiatives

Finally, as a summary, let me discuss our vision for the future.

Efforts toward a carbon-neutral society remain an important challenge that we must continue to address over the long term. While achieving carbon neutrality by 2050 has become more difficult due to various factors, we recognize that measures to reduce GHG emissions are challenges that must be implemented from a long-term perspective, and connecting the resolution of these challenges to business revenue is essential for sustainable corporate management.

We have a responsibility to create value by solving various challenges facing society and industries, receiving compensation for that value, and contributing to all our stakeholders.

当社は、社会や産業が直面するさまざまな課題を解決することで価値を創造し、その対価を得るとともに、各ステークホルダーの皆さまに貢献する責務があります。効率的な環境負荷低減の提案を Global に提供する事で、各国での課題解決に貢献しながら事業としても同時に成立するガスソリューションを提供してまいります。

以上をもちまして、第3部「カーボンニュートラルに向けた事業機会」の説明を終了いたします。

それでは最後に結びの言葉を CSO の三木さんをお願いしたいと思います。三木さん、どうぞよろしくお願いたします。

三木：ありがとうございます。ご紹介いたしましたとおりこの数年間、サステナビリティの取り組みを進めてきております。そういう意味でご評価もいただいておりますが、まだまだサステナビリティについて、やれることはあるのかなと思っておりますし、ますます向上させていきたいと思っております。

それからもう一つの観点は、財務のパフォーマンスと、サステナビリティのパフォーマンスを両立させていくこと、やはり重要だと思っております。いかにバランスをとるか。事業活動を拡大していく中で、社会環境負荷を少なくし、高めていくのは両立が難しい課題であるわけでございますけれども、この二つを両立させることが企業価値向上につながると思っております。

ぜひ皆様からコメント、ご質問を頂戴できればと思っております。よろしくお願いたします。

By providing proposals for efficient environmental impact reduction globally, we will deliver gas solutions that contribute to solving challenges in each country while simultaneously establishing themselves as viable businesses.

This concludes my explanation of Part 3, "Business Opportunities Toward Carbon Neutrality." Now, I would like to ask CSO Miki-san to provide closing remarks. Miki-san, please go ahead.

Miki: Thank you. I'd like to make the closing remarks after the Q&A session. That was the initial intention.

As we introduced over the past several years, we've been pushing forward with our sustainability initiatives, and that was also appreciated by our stakeholders, but we believe we can do more.

On sustainability, there are still more for us to be able to do. We'd like to further enhance our sustainability initiatives. Another perspective is the financial performance and the sustainability performance must be balanced. That is very important. How to keep the balance of the two, while we expand our business activities, we also have to reduce the burden on the society and environment. This is very challenging indeed, but balancing the two would result in enhanced corporate value, and we are happy to receive your comments and questions.

質疑応答 (敬称略)

堀 [M]：これから質疑応答のお時間とさせていただきますが、留意点を申し上げます。まず、Zoom の画面下に表示されているコントロールパネルにある挙手ボタンを押していただき、手を挙げてください。そして、Q&A ボタンを押して、ご所属とお名前をご記入ください。質問内容の記入は必要ありません。当社より指名されますと、Zoom ウェビナー画面にミュート解除のメッセージが出ますので、ミュートを解除して質問内容をお話してください。もし質問を取り消される場合には、再度挙手ボタンを押して手を下げていただいて、ご質問は一问一答形式にご協力お願いいたします。最初にご所属、お名前をお伝えいただきますようお願いいたします。

また、本日は同時通訳者による通訳音声を配信しておりますので、質問される皆様におかれましては、お話しいただくスピードにご配慮いただけますと幸いに存じます。

なお、質問内容はプレゼンテーションとともに後日、当社コーポレート Web サイトに掲載させていただきますので、あらかじめご了承ください。私からのご案内は以上となります。

それでは、予定時刻まで受付順に質疑をお受けしたいと思います。

それでは、質問をお受けいたします。みずほ証券、山田様、ご質問をお願いいたします。

山田 [Q]：みずほ証券の山田でございます。本日はご説明いただきまして、誠にありがとうございます。それでは、2点質問させていただきます。

一つ目は、第3部でお話しいただきましたカーボンニュートラルにおける事業機会と、CNP I の取り組み、両方の採算性についてです。

三木 CSO がおっしゃるとおり、事業としてサステナブルな形でカーボンニュートラルに貢献し、これを成功させて初めて、産業としても社会としても前に進むものと私も確信しております。今回ご紹介いただきましたノルウェーでの案件も含め、これらの事業の ROIC(投下資本利益率)は、通常の御社事業の平均と比較してどうでしょうか。平均並みを確保していると理解してよろしいでしょうか。

併せて、HyCO 事業についてです。御社の CO₂ 排出量は増えてしまうものの、社会全体としては極めて効率の高い事業と判断しております。こちらの展開に関して、社会からの認識はどうなっているのか、また採算性について教えてください。以上、よろしくをお願いいたします。

三木 [A]：山田さん、いつもありがとうございます。またご質問ありがとうございます。

まず、カーボンニュートラルに関するさまざまなプロジェクトの採算性についてですが、現時点では非常に難しい状況にあると認識しております。これは、ある程度事業規模が拡大していくこと、あるいは政府等の補助があることによって、採算性が高まっていくものと考えております。

Question & Answer (without honorifics)

Hori [M]: Let us proceed to the Q&A session. Allow me to introduce some housekeeping first. To ask a question, please click on the "raise hand" button on the control panel at the bottom of the Zoom screen. Then click on the "Q&A" button and enter your name and affiliation. You need not to enter your question. We will invite you and ask you to unmute your microphone will appear on the Zoom webinar screen, please unmute yourself and speak.

If you wish to withdraw your question, please press the "raise hand" button again, and lower your hand. When asking a question, please cooperate with us with asking one question each time, and please also indicate your name and affiliation before your question.

We are feeding the audio to the simultaneous interpreters. We thank you in advance for your kind considerations to speak at moderate speed. Please note the questions and answers addressed today will be posted on our corporate website at a later date together with the presentation deck. Thank you. That is all from my side.

We will now take your questions in order of arrival until the scheduled time to adjourn. We would like to take your questions. Mr. Yamada, Mizuho Securities, please.

Yamada [Q]: I am Yamada, Mizuho Securities. Thank you very much for your presentation today.

I have two questions. First, regarding the profitability of both the business opportunities in carbon neutrality discussed in Part 3 and the CNP I initiatives.

As CSO Mr. Miki mentioned, I am also convinced that only by contributing to carbon neutrality in a sustainable manner as a business and succeeding in this can we move forward as an industry and as a society. Including the project in Norway that you introduced today, how does the ROIC (Return on Invested Capital) of these businesses compare to the average of your company's normal operations?

Should I understand that you are securing average-level returns? Additionally, regarding the HyCO business, while your company's CO₂ emissions may increase, I believe this is an extremely efficient business for society as a whole. Could you please explain the social recognition of this expansion and its profitability? Thank you.

Miki [A]: Mr. Yamada, thank you very much as always.

First, regarding the profitability of various carbon neutrality-related projects, we recognize that it is very challenging at this point in time. We believe that profitability will improve as the business scale expands to a certain extent or through government subsidies and other support. We are currently still in a pilot stage, having started various initiatives. Therefore, we have not yet reached the level where we can discuss specific ROIC figures. We are cultivating various opportunities at this stage.

現在はまだパイロット段階であり、さまざまな取り組みをスタートしているところです。したがって、まだ ROIC がどの程度という段階には至っておらず、いろいろな芽を育てている状況です。後ほど中村から補足してもらいますが、さまざまな取り組みを進める中で、将来的に採算が取れるものが生き残っていくと考えており、現在はそのための布石を打っている段階だと認識しております。

次に、HyCO 事業についてです。山田さんのご指摘のとおり、これは水素を製造する事業ですが、現段階のプロセスでは製造時に CO₂ が発生します。従来の HyCO 事業は、主に製油所等での脱硫に使用されてまいりましたが、今後、水素社会の進展に伴い、水素の用途がどう拡大していくかという点と、水素製造時の CO₂ をいかに削減できるかという両面から取り組みを進め、社会に認めていただけるプロジェクトにしていきたいと考えております。もし中村さんから補足があれば、お願いいたします。

中村 [A]：三木 CSO、ありがとうございます。私から少し補足させていただきます。現在取り組んでいるカーボンニュートラル関連の施策はさまざまございますが、投資案件につきましては、カーボンニュートラル案件だからといってハードルを下げるということは行っておりません。したがって、現状の ROIC と比較してどうかというご質問に対しましては、基本的には同等、もしくはそれ以上のリターンを目指していきたいと考えております。

また、HyCO 事業につきましては、現在、社内のカーボンニュートラルワーキンググループ内でも意見交換を行っております。当然ながら、グレー水素の状態のままでは良いとは考えておらず、さまざまな検討が必要だと認識しております。価値提供の在り方にはさまざまな選択肢があると考えておりますが、いずれにおいても事業収益に貢献できるよう進めてまいります。

山田 [Q]：ありがとうございます。HyCO 事業についてですが、御社のようなガスプロフェッショナルに集中させることで、規模の経済によるメリットが得られ、また技術の進歩をいち早く全世界に展開できる可能性があると考えております。そのような観点も含めたマーケティングを期待しておりますが、このような考え方は妥当でしょうか。

三木 [A]：ありがとうございます。山田さんからエールをいただいたと思っています。

山田 [Q]：ありがとうございます。もう 1 点、簡単で結構ですので教えてください。

水ストレスに関する SWP(Sustainable Water Program)について、23 ページの表についてですが、ヨーロッパの取水量が非常に大きくなっております。これは水力発電などを行っているためでしょうか。もしそうであれば、水ストレスが低・中の地域で取水量が多いことは理解できます。しかし、ストレスが高いにもかかわらず取水量が多い場所もあり、その背景と今後の展開についてどのようにお考えでしょうか。

また、水ストレスが高と認定された地域の BCP(事業継続計画)について、我々が留意しておくべき点がございましたら、教えてください。以上です。

Nakamura will provide additional comments later, but as we proceed with various initiatives, we believe that those that can achieve profitability in the future will survive. We recognize that we are currently in the stage of laying the groundwork for this.

Next, regarding the HyCO business. As you correctly pointed out, Mr. Yamada, this is a hydrogen production business, but CO₂ is generated during the manufacturing process at the current stage.

Traditional HyCO business has been used mainly for desulfurization at refineries and similar facilities. Going forward, as we move toward a hydrogen society, we will work from both perspectives: how hydrogen applications will expand and how we can reduce CO₂ emissions during hydrogen production. We aim to make this a project that is recognized by society.

Nakamura-san, do you have any additional comment on this?

Nakamura [A]: Thank you, CSO Miki. Allow me to add some additional comments. While we are currently working on various carbon neutrality-related initiatives, regarding investment projects, we do not lower our hurdles simply because they are carbon neutrality projects.

Therefore, in response to your question about how these compare to our current ROIC, we aim to achieve the same level or even higher returns. Regarding the HyCO business, we are currently exchanging opinions within our internal carbon neutrality working groups.

Naturally, we do not believe it is acceptable to remain in a gray hydrogen state, and we recognize that various considerations are necessary. We believe there are multiple options for how to provide value, but in any case, we intend to proceed in a manner that contributes to business profitability.

Yamada [Q]: Thank you. Regarding HyCO, by concentrating this business with gas professionals like your company, I believe you can achieve economies of scale and rapidly deploy technological advances worldwide. I expect marketing that encompasses these aspects as well. Is this way of thinking reasonable?

Miki [A]: Thank you very much. I think I've been offered support from you, Mr. Yamada.

Yamada [Q]: Thank you. I have one more question, which should be straightforward. Regarding water stress in the SWP (Sustainable Water Program), looking at the table on page 23, Europe has a very large water intake volume. Is this because you operate hydroelectric power generation or similar facilities? If so, I can understand the high water intake in areas with low to medium water stress. However, there are locations with high water intake despite high water stress. Could you explain the background for this and your expectations for future developments in these areas?

Additionally, regarding the BCP (Business Continuity Plan) for areas identified as having high water stress, could you please inform us of any points we should be aware of? That's all. Thank you.

三木 [A]：山田さん、ありがとうございます。鋭いご指摘で、まさにおっしゃるとおりです。

23 ページの表は、Aqueduct というデータベースを活用したもので、地域ごとの水リスクを示しております。水リスクは非常に複雑で、水質リスクや水量リスク、さらには湯水や洪水など、さまざまなリスクが存在します。このような形で Aqueduct を用いてリスク評価表を作成しております。

当社グループの拠点では、基本的に冷却用途での水使用が多く、冷却システムの循環方式などにより、水使用量に差が生じている状況です。ご指摘のとおり、水資源が潤沢な地域は比較的风险が低い一方、高リスクと評価されている地域での水の使用方法が今後の課題となっております。これについては、さらに詳細な検討を進めていく必要があると考えております。

山田 [Q]：日本の拠点当たりの水使用量と比較して、欧州の使用量が非常に大きいのですが、御社のプロセスで冷却用途として使用されることは理解しております。しかし、それだけでこれほどの水量を使用するのでしょうか。

三木 [A]：よく見ていただき、ありがとうございます。先ほど申し上げましたとおり、ASU(空気分離装置)をはじめさまざまな設備で水を使用しておりますが、基本的に当社の用途は冷却用途です。つまり、水を冷却のために使用し、また戻すという形で、使用方法自体は非常にクリーンなものだと考えております。

水の使用方法には、水を循環させて繰り返し使用するタイプと、いわゆるかけ流しで使用するタイプがあり、その違いが日本と欧州での差として表れているのではないかと考えております。冷却用途ですので、特に問題があるわけではないと認識しておりますが、Aqueduct データベースと照合しながら、必要に応じて対策を検討していく必要があると考えております。

山田 [Q]：分かりました。全世界で循環させていると勝手に頭で思い込んでいたので、ありがとうございました。以上です。

堀 [M]：山田様、ありがとうございました。ほかにご質問のある方はいらっしゃいますでしょうか。野村証券、河野様。ご質問をお願いいたします。

河野 [Q]：野村証券、河野でございます。よろしく願いいたします。私もカーボンニュートラル関連についてお伺いしたいと思います。先ほど鉄鋼業界における酸素燃焼の事業機会についてご説明いただきましたが、同様に CO₂排出量の多い産業として、ガラスやセメント業界があると思います。これらの業界における酸素燃焼の事業機会について、どのようにお考えでしょうか。

その際、川下企業であるガラスメーカーやセメントメーカーが自社で酸素を製造する形になるのか、それとも御社のようなガス会社が供給元となるのか。また、ガス供給と機器販売といった事業機会に分けて、お考えをお聞かせください

Miki [A]: Mr. Yamada, thank you for your astute observation. You are absolutely correct. The table on page 23 is based on a database called Aqueduct, which shows water risks by region. Water risk is very complex, encompassing water quality risks, water quantity risks, and various other risks such as drought and flooding. We have created this risk assessment table using Aqueduct. At our Group's facilities, we primarily use water for cooling purposes, and differences in water usage arise depending on the cooling circulation methods employed. As you pointed out, regions with abundant water resources have relatively low risk. However, how we manage water usage in areas assessed as high risk is a future challenge, and we believe more detailed examination is necessary going forward.

Yamada [Q]: Compared to water usage per site in Japan, the usage in Europe appears unusually large. I understand that your processes require water for cooling purposes, but does cooling alone account for such high water consumption?

Miki [A]: Thank you for your careful review. As I mentioned earlier, we use water in various facilities including ASUs (Air Separation Units), but our primary use is for cooling purposes. In other words, we use water for cooling and return it, which we believe is a very clean usage method. Water usage methods include types that circulate water repeatedly and types that use once-through systems. I believe this difference accounts for the variance between Japan and Europe. Since this is for cooling purposes, I don't believe there are any particular issues, but we recognize the need to consider countermeasures as necessary while cross-referencing with the Aqueduct database.

Yamada [Q]: Thank you. I thought it was circulated throughout the globe, and that was my thought only. Thank you very much for clarification.

Hori [M]: Thank you very much, Mr. Yamada. Any other questions? From Nomura Securities, Mr. Kono, please state your question.

Kono [Q]: I am Kono from Nomura Securities. Thank you. I would also like to ask about carbon neutrality-related matters. You explained earlier about business opportunities for oxy-fuel combustion in the steel industry. Similarly, I believe the glass and cement industries are also high CO₂-emitting sectors. How do you view business opportunities for oxy-fuel combustion in these industries? In such cases, would downstream companies such as glass and cement manufacturers produce oxygen in-house, or would gas companies like yours serve as suppliers? Also, could you please explain your thinking by separating the business opportunities into gas supply and equipment sales?

三木 [A]：河野さん、ご質問ありがとうございます。後ほど中村から補足させますが、ご指摘のとおり、鉄鋼のみならず、ガラスやセメントなども比較的 GHG 排出量の多い業界でございます。

当社の強みとして、カーボンニュートラルプログラム II でもお示ししておりますが、お客様の GHG 排出量削減をいかにサポートできるかが重要な軸だと考えております。鉄鋼業界のみならず、ガラス業界、セメント業界等々、さまざまな取り組みや検討を進めております。ただし、お客様との関係もございますので、すべてを開示しているわけではございませんが、一部については開示しております。もし中村から補足があれば、お願いいたします。

中村 [A]：三木 CSO、ありがとうございます。セメントやガラスの分野において、当社は積極的に取り組んでおります。今ここで詳細をお示しできないのが大変残念ですが、ガラス分野などでは実際に受注が発生している案件も存在しております。

お客様企業名を開示できない以上、ここで具体的にお示しすることができませんので、その点をご理解いただければと思いますが、さまざまな取り組みを進めております。

河野 [Q]：それはガスの供給というかたちなのか、それとも機器なのか工事なのか。この辺はいかがでしょうか。

中村 [A]：こちらから回答させていただきます。両面でございます。酸素供給もあれば実証試験、それから機器の販売、いろいろございます。全て実績がございます。

河野 [Q]：分かりました、ありがとうございます。質問は以上です。

堀 [M]：河野様、ありがとうございました。続きまして、CLSA 証券、張様。ご質問をお願いいたします。

張 [Q]：CLSA 証券の張です。よろしく申し上げます。私からは水素の進捗につきまして、もしアップデートがあればお聞かせください。例えば直近の需要動向や、御社のプロジェクトの進捗、今後の水素の展開につきまして、コメントをいただければ幸いです。以上です。

三木 [A]：張さん、ご質問ありがとうございます。いつもお世話になっております。こちらから中村から補足してもらいますが、水素の取り組みについては、さまざまな場所でさまざまな検討を進めております。これもなかなか一概に、特定の分野でこうだと申し上げにくい部分がございますが、いろいろな取り組みを手がけている状況です。中村から、お話しできることがあればお願いいたします。

中村 [A]：ありがとうございます。では私から少し補足させていただきます。

三木からお話がありましたとおり、水素にはさまざまな種類がございます。これまで使用してきた従来型の水素もあれば、クリーンな水素という分野も多々ございます。現時点では、展開という観点におきまして、多数のお問い合わせをいただいております。その中で、当社としてどの分野にどのように取り

Miki [A]: Mr. Kono, thank you for your question. Nakamura will provide additional comments later, but as you pointed out, not only steel but also glass and cement are industries with relatively high GHG emissions. As demonstrated in our Carbon Neutral Program II, one of our strengths is supporting our customers in reducing their GHG emissions, which we believe is a crucial focus. We are advancing various initiatives and considerations not only in the steel industry but also in the glass and cement industries, among others. However, due to our customer relationships, we cannot disclose everything, though we have disclosed some information. If Nakamura has any additional comments, please.

Nakamura [A]: Thank you, CSO Miki. We are actively engaged in the cement and glass sectors. It is unfortunate that I cannot provide details here, but in the glass sector, for example, we have projects where actual orders have been received. Since we cannot disclose customer company names, I am unable to present specifics here. I hope you understand, but we are advancing various initiatives.

Kono [Q]: Is it in the form of gas supply? Or is it equipment or construction?

Nakamura [A]: Let me answer this question. It's both. So we supply oxygen or engage in a demonstration test and the sales of equipment. So we all have a track record in all of these.

Kono [Q]: Okay, thank you very much. That is all my question.

Hori [M]: Thank you very much, Mr. Kono. Next, CLSA Securities, Mr. Zhang, please.

Zhang [Q]: Zhang from CLSA Securities. Thank you. I would like to ask about the progress on hydrogen, if there are any updates. Given the various recent circumstances, I would appreciate your comments on hydrogen, for example, recent usage, the progress of your projects, and the future expansion of hydrogen. That's all. Thank you.

Miki [A]: Mr. Zhang, thank you for your question. We appreciate your continued interest. Nakamura will provide additional comments, but regarding hydrogen initiatives, we are advancing various considerations in various locations. It is difficult to make general statements about specific sectors in this area, but we are working on various initiatives. Nakamura, if there is anything you can share, please.

Nakamura [A]: Thank you. Allow me to add some comments. As Miki mentioned, there are various types of hydrogen. We have conventional hydrogen that we have been using, as well as many areas of clean hydrogen.

At present, from an expansion perspective, we are receiving numerous inquiries. Among these, we are currently in the stage of examining where to invest, discussing with management members including Miki about which areas to focus on and how to approach them.

組むか、三木をはじめ経営メンバーとディスカッションを重ねながら、投資先を検討している段階でございます。

三木 [A]：少し補足いたしますと、先ほどのプレゼンテーションでもご紹介しましたとおり、HyCO 事業では水素製造などにかなり注力しております。社会が進展し、さまざまな場面で水素利用が進めば、当社としても多様な対応が可能になると考えております。どの分野でどのような進展があるかを見極めながら対応していく、これが当社のスタンスとご理解いただければと思います。

張 [Q]：分かりました。もしよろしければ2点目ですが、地域別の特色についてはいかがでしょうか。例えば、御社の事業は欧米、日本とアジア、サーモスも含めて多角化されておりますので、地域ごとにサステナビリティに向けた特徴や重点があるのか、地域別の違いや共通している部分について、コメントをいただければ幸いです。以上です。

三木 [A]：ありがとうございます。これもなかなか難しいご質問ですが、ご指摘のとおり、各事業会社、またサーモスを含めまして、それぞれ取り組みを進めており、また地域によって違いもございます。本日は欧州の事例を中心にご紹介いたしましたが、欧州は地域全体として気候変動対策が進んでいる地域でございます。一方、米国においても、例えば CCS のポテンシャルはかなり高いと考えております。また、カーボンニュートラル以外のサステナビリティに関しましては、本日少し取り上げさせていただきましたが、例えば養殖分野がございます。養殖は欧州、例えばノルウェーでサーモン養殖を行っており、当社の取り組みについてもプレスリリースで発表しておりますが、このようなカーボンニュートラル以外のサステナブルビジネスへの貢献も地域によって違いがございますので、それぞれに対応していきたいと考えております。中村から補足があれば、お願いいたします。

中村 [M]：私からは追加はございません。ありがとうございます。

張 [Q]：分かりました。追加の質問をさせていただきます。例えば日本とアジアには何か特徴のようなものはございますか。よくいわれているように、例えば日本においては CO₂削減がまだあまり進んでいないとか、あるいはアジアに向けては地域ごとの動きはいかがでしょうか。

三木 [A]：ありがとうございます。まず日本国内については、政府を挙げて水素プロジェクトや CCS プロジェクトなど、さまざまなプロジェクトが進んでいると認識しております。一方で、アジアをひとくくりにするのは難しいところですが、総じていえば、先進的に進んでいる国はまだ少ないのかなと思っております。やはり先行しているのは欧州でありまして、そうした先行事例を見ながら、日本やアジア地域に展開していくのではないかと考えております。中村から補足があれば、お願いいたします。

中村 [A]：ありがとうございます。温度感は多少異なりますが、アジアが決して後ろ向きというわけではなく、さまざまなお問い合わせをいただいておりますし、実際に受注できている案件も確認できてお

Miki [A]: Let me add some comments. As introduced in the earlier presentation, in our HyCO business, we are quite committed to hydrogen production and similar areas. As society progresses and hydrogen utilization advances in various settings, we believe we will be able to respond in diverse ways.

Please understand that our stance is to respond while observing which sectors are progressing and how.

Zhang [Q]: Understood. If I may ask a second question, how about regional characteristics? For example, your business is diversified across the US, Europe, Japan, Asia, and Thermos. Are there regional characteristics or focal points regarding sustainability initiatives? Could you comment on regional differences and commonalities? That's all.

Miki [A]: Thank you. This is also a difficult question, but as you pointed out, each operating company, including Thermos, is advancing its own initiatives, and there are regional differences.

Today we mainly introduced examples from Europe, which is a region where climate change initiatives are progressing overall. On the other hand, in the United States, for example, we believe the potential for CCS is quite high. Regarding sustainability beyond carbon neutrality, we touched upon this today, such as in the aquaculture sector.

Aquaculture is conducted in Europe, for example salmon farming in Norway, and we have announced our initiatives through press releases. Contributions to sustainable businesses beyond carbon neutrality also vary by region, so we intend to respond accordingly to each.

Nakamura, if you have any additional comments, please.

Nakamura [A]: No additional comment from my side.

Zhang [Q]: As a follow-up, for example, are there any characteristics in Japan and Asia? As is often said, for instance, CO₂ reduction has not progressed much in Japan, or how are regional movements toward Asia?

Miki [A]: Thank you very much. First, regarding Japan, I believe that various projects such as hydrogen projects and CCS projects are progressing with government-wide support.

On the other hand, it is difficult to categorize Asia as a whole, but generally speaking, I believe there are still few countries that are advancing in a pioneering manner. Europe is clearly leading, and I think we will expand into Japan and Asian regions while observing such leading examples. Nakamura, if you have any additional comments, please.

Nakamura [A]: Thank you. While the level of enthusiasm varies somewhat, Asia is not necessarily reluctant. We are receiving various inquiries, and we have confirmed projects where we have actually received orders. We will continue to expand orders and opportunities in Asia and Japan.

ります。引き続き、アジアや日本でも受注の拡大や機会の拡大に取り組んでまいりたいと思っております。

張 [Q]：よろしければ最後に1点だけ、御社のコストで最も大きく占めているのは電力ですが、電力関連で直近、何か変化はございますか。例えば再生可能エネルギーや原子力関連など、御社にプラス要因となるようなものはございますか。本日のテーマとは少しかけ離れているかもしれませんが、かなり大きなコストを占めている部分ですので、電力関連についてコメントをいただければ幸いです。以上です。

三木 [A]：ありがとうございます。張さんのご指摘のとおり、電力のウェイトは大きく、コスト面でもGHG面でも影響が大きいです。電力については二つの観点がございます。

一つは、当社が購入している電力がグリーン化しているかどうか、つまり電力のソースがどのような由来になっているかを見ていくということです。また、当社としてGHG排出量の少ない電力ソースからの電力を購入する取り組みもあろうかと思えます。

さらに、一部では電力証書を購入する動きもございまして、電力証書でアピールしております。日本でもグリーン電力を使用したバルクガスの供給についてプレスリリースを出しておりますし、これもお客様にアピールしていくことでございます。そういった取り組みをご支持いただければ、今後も増やしていきたいと考えております。これも中村さんから、何か補足があればお願いします。

中村 [A]：ありがとうございます。三木から今お話がございましたとおり、今後のグリーン化に向けて電力価格にどう影響していくか、これは各国においてかなり異なってくると理解しております。米国、欧州、日本、それぞれ電力構成が異なりますので、この点でどう動いていくかは今後も注視してまいりたいと思っております。現時点では、直近で大きく動くような状況は見られないという認識でございます。

張 [Q]：分かりました。私からは以上です。ありがとうございました。

堀 [M]：張様、ありがとうございました。ほかにご質問がないようですので、以上で質疑応答を終了とさせていただきます。もし追加のご質問がある場合は、後日IR担当までご連絡いただければ対応させていただきます。それでは以上をもちまして、本日のサステナビリティカンファレンスを終了させていただきます。本日の内容は後日、当社コーポレートサイトのIRページにて公開する予定でございます。ご不明点やご質問がございましたら、IR部までお問合せください。

本日はご多忙の中ご参加いただき、誠にありがとうございました。今後とも、どうぞよろしくお願いいたします。

[了]

Zhang [Q]: If I may ask one last question, electricity accounts for the largest portion of your costs. Are there any recent changes related to electricity? For example, regarding renewable energy or nuclear power, is there anything that could be a positive factor for your company?

This may be slightly off today's theme, but since it accounts for a significant portion of costs, I would appreciate your comments on electricity-related matters. That's all.

Miki [A]: Thank you. As you pointed out, Mr. Zhang, electricity has a large weight and has a significant impact both in terms of cost and GHG.

There are two aspects regarding electricity. One is whether the electricity we purchase is becoming greener, that is, examining the origin of the power source. We also have initiatives to purchase electricity from power sources with lower GHG emissions.

Furthermore, there are also movements to purchase renewable energy certificates, which we use to appeal to stakeholders. In Japan, we have issued press releases about bulk gas supply using green electricity, and this is something we appeal to our customers. If such initiatives are supported, we would like to increase them going forward. Nakamura, if you have any additional comments, please.

Nakamura [A]: Thank you. As Miki just mentioned, regarding how the move toward greener energy will affect electricity prices going forward, I understand that this will vary considerably from country to country. The United States, Europe, and Japan each have different power supply compositions, so we will continue to monitor how things develop in this regard. At present, we do not recognize any situation where there will be significant movements in the near term.

Zhang [Q]: Thank you very much. That is all the questions from my side. Thank you.

Hori [M]: Mr. Zhang, thank you very much. Any other questions? No more questions?

As there seem to be no further questions, we will now conclude the Q&A session. If you have any additional questions later, please contact our IR department and we will be happy to assist you.

Now thank you so much for your questions. This concludes today's sustainability conference. The content from today's session will be made available on the IR page of our corporate website at a later date. s

Thank you very much for taking the time to join us today despite your busy schedules. We look forward to your continued support.

[END]

脚注

1. 会話は[Q]は質問、[A]は回答、[M]はそのどちらでもない場合を示す

注意事項

本資料は、証券取引上のディスクロージャー資料ではなく、その情報の正確性、完全性を保証するものではありません。

また、本説明会および本資料には、将来に関する計画や戦略、業績に関する予想や見通しが記述されております。これらは現時点で入手可能な情報に基づいて当社が判断・想定したものであり、実際の業績はさまざまなリスクや不確実性（経済動向、市場需要、為替レート、税制や諸制度などがございすが、これらに限りません）を含んでおります。

このため、現時点での見込みとは異なる可能性がございすことをお含みおきいただき、本資料のみに依拠して投資判断されますことはお控えくださいますよう、お願い致します。

Document Notes

1. *Speaker speech is classified based on whether it [Q] asks a question to the Company, [A] provides an answer from the Company, or [M] neither asks nor answers a question.*

Reminder

The information contained here is not disclosure information for securities trading. The accuracy and completeness of this information are not guaranteed.

The briefing session and this material describe future plans and strategies, as well as forecasts and outlooks of business performance. These plans and strategies, as well as forecasts and outlooks, are made by NIPPON SANZO Holdings Corporation based on its judgments and estimations made in accordance with the information available at present. Actual performance will be subject to changes caused by a variety of risks and uncertainties (such as economic trends, market demand, exchange rates, taxation systems and various other systems and institutions, but not limited to them).

We wish to remind you, therefore, that the actual business performance may differ from the forecasts and outlooks made at this time. Please refrain from making investment judgments based solely on this information.